Responsable de Cellule 3 - Sahel /Afrique de l'Ouest - Basé à Dakar (F/H)

12 novembre 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

La cellule 3 de Dakar est à la recherche d'un.e Responsable de Cellule, basé à Dakar, Sénégal.

MISSION

CONTEXTE ET ENJEUX DU POSTE

À OCP, le/la Responsable de Cellule agit à l'interface entre les orientations stratégiques 2026-2031, le cadre de conduite des opérations, les réalités des contextes et les capacités de mise en œuvre. Il/elle garantit la cohérence générale du portefeuille sans se substituer aux équipes ni aux expertises : il/elle anime la délibération, organise les contributions, distingue recommandation, décision et arbitrage, formalise les choix structurants et soutient la décision au plus près des terrains dans le cadre des délégations établies.

Basée à Dakar, la Cellule 3 porte une approche régionale attentive à la mobilité des populations et des patients, aux dynamiques politiques et sécuritaires, ainsi qu'aux conditions d'accès aux soins dans des espaces affectés par des conflits prolongés. Le portefeuille évolue dans un environnement marqué par la violence armée et des besoins importants, alors que les conditions de négociation, de représentation, d'acceptabilité, de sécurité et d'exercice des activités deviennent plus contraintes.

Son implantation au sein du bureau de Dakar, qui réunit plusieurs cellules opérationnelles MSF et fonctions intersectionnelles, crée une responsabilité particulière de coopération avec les autres composantes présentes : mise en commun des lectures régionales, coordination des positions et des initiatives, partage d'expertises et contribution au fonctionnement collectif du bureau.

Le portefeuille combine des réponses d'urgence, des programmes de long terme et une grande diversité médicale : pédiatrie et nutrition, santé des femmes, oncologie, chirurgie, maladies chroniques, santé mentale, prise en charge des victimes de violence et cinq hôpitaux. Les volumes financiers et RH du portefeuille se situent à 34 M€ par an et à environ 1 400 collaborateurs MSF.

ENJEU CENTRAL DU POSTE

Maintenir et faire évoluer des opérations médicalement pertinentes dans des contextes où les besoins demeurent élevés tandis que les possibilités d'agir, de négocier et de parler librement peuvent se réduire.

FINALITE DU POSTE

Sous la responsabilité du/de la Directeur·rice des opérations, le/la Responsable de Cellule 3 est responsable de son équipe et des opérations du portefeuille Sahel / Afrique de l'Ouest. Il/elle définit et porte les orientations du portefeuille, en garantit la cohérence régionale, la pertinence, la qualité, la continuité et la soutenabilité, et contribue à la définition comme à la mise en œuvre des orientations d'OCP.

Il/elle anime l'équipe cellule et organise, avec les missions, les départements métiers et les expertises concernées, la construction de la décision opérationnelle. Il/elle rend explicites les options, risques, ressources et compromis ; prépare et assume les arbitrages relevant de son mandat ; formalise les décisions structurantes ; veille à leur mise en œuvre et les réinterroge lorsque le contexte, les résultats ou les risques l'exigent.

Médecins Sans Frontières – OCP | 1 Le/la Responsable de Cellule est attendu·e comme garant·e de la cohérence générale du portefeuille, non comme expert·e de tous les domaines mobilisés. Il/elle sait reconnaître les idées et compétences présentes dans les équipes, les mettre en relation et en valeur, mobiliser l'expérience et le jugement dans l'incertitude, puis assumer les arbitrages nécessaires. Il/elle exerce son autorité avec clarté, soutient la subsidiarité, rend les décisions compréhensibles et veille à ce que la recherche de sécurité ou de conformité ne fasse pas perdre de vue l'utilité médicale et humanitaire de l'action.

POSITION DANS L'ORGANISATON

- Est rattaché·e hiérarchiquement au/à la Directeur·rice des opérations.
- Est responsable de l'équipe de la Cellule 3 et du pilotage des opérations du portefeuille Burkina Faso, Mali, Niger et Mauritanie.
- Travaille en lien étroit avec les Chef·fes de mission et leurs coordinations, ainsi que les départements médical, RH, logistique, supply, finance, communication et les autres expertises concernées.
- Représente ses équipes et leurs travails à OCP et dans le mouvement MSF
- Contribue activement à la dynamique intersectionnelle du bureau de Dakar, en coopération avec les autres cellules et entités qui y sont présentes.

RESPONSABILITES PRINCIPALES

Pilotage de la stratégie et de la cohérence du portefeuille

- Définir les orientations régionales et pays avec les coordinations, les équipes cellule et les départements concernés ; garantir leur cohérence avec les orientations OCP.
- Anticiper les évolutions régionales, politiques, sécuritaires, humanitaires et médicales ; traduire leurs implications en options opérationnelles.
- Préparer les décisions d'ouverture, de développement, de réorientation, de transition ou de fermeture et porter les arbitrages au niveau approprié.

Animation de l'équipe cellule et de ses interactions

- Donner un cap et des priorités lisibles à l'équipe cellule ; clarifier les responsabilités, les délégations, les interfaces et les modalités de décision.
- Organiser les espaces de pilotage associant les missions et les départements médical, RH, logistique, supply, finance, communication et les autres expertises nécessaires.

- Créer les conditions d'un désaccord utile, intégrer les contributions, valoriser les idées pertinentes et éviter que les appuis à la chaîne opérationnelle deviennent dispersés ou contradictoires.
- Contribuer activement à la dynamique intersectionnelle du bureau de Dakar : entretenir des relations de travail régulières avec les autres cellules et entités présentes, favoriser le partage des analyses régionales et des expertises, rechercher les convergences utiles et coordonner les sujets susceptibles d'avoir des effets au-delà du seul portefeuille OCP.

Gouvernance des conditions de l'action et des compromis

- Veiller à ce que les compromis relatifs à l'accès, à la représentation, à la sécurité, aux obligations administratives, aux approvisionnements, au témoignage et à la communication et à l'autonomie opérationnelle soient explicités, documentés et régulièrement réévalués.
- Examiner qui supporte les risques et les conséquences des décisions ; faire définir les mesures de réduction des risques, les seuils d'alerte et les conditions de réorientation ou d'arrêt.
- Garantir que les choix restent compatibles avec le Duty of Care, le safeguarding, la sécurité des patients, la qualité des soins et les principes d'action de MSF.

Garantie de la pertinence et de la qualité médico-opérationnelle

- S'assure que les choix médico-opérationnels répondent aux besoins des populations les plus vulnérables et aux besoins des patients en s'assurant entre autres de la prise en compte des savoirs Médecins Sans Frontières – OCP | 2 des patients et des communautés ; explicite ces choix et ce qu'ils produisent (populations/patients effectivement aidés, pourquoi et comment, qui exclut on ?)
- Faire vivre le binôme médico-opérationnel dans la construction des stratégies et l'évaluation des projets et assurer la mobilisation des expertises aux bons moments du cycle de projet et au bon niveau de la chaine opérationnelle en s'assurant de l'existence et de la qualité des espaces de discussions, de décisions et d'arbitrage.
- Encourage l'évaluation, la capitalisation, les apprentissages entre projets, pays, autres cellules et OD.

Représentation, négociation et témoignage

- Assure la construction et le maintien d'un réseau de personnes utile à la compréhension de nos environnements, aux négociations de nos espaces de travail, à l'action et au témoignage et représente MSF auprès des autorités, partenaires et ONG, média, chercheurs ou humanitaires.
- Soutenir les missions dans la compréhension de leur environnement, la cartographie des acteurs, la représentation et les négociations nécessaires à l'action.
- Veille à la documentation des faits issus des opérations et à leur mise en discussion pour éclairer le positionnement opérationnel, la prise de parole et le témoignage.

- S’assure que le témoignage pour/avec les patients et les populations aidées soit intégré aux opérations et participe activement avec le département communication à la définition de stratégies pour son portfolio.

Gestion des ressources et des risques opérationnels

- Construire et suivre avec les fonctions concernées les budgets, les effectifs, les compétences et les moyens nécessaires ; mettre en cohérence les ambitions, la charge, la qualité et les ressources disponibles.
- Identifier, hiérarchiser et suivre les risques liés aux soins, aux abus, aux fraudes, à la sécurité, à la conformité, aux ressources et à la continuité des opérations.
- Réallouer les moyens, proposer les renoncements nécessaires et préserver une capacité de réaction aux urgences et aux changements soudains.

RESULTATS ATTENDUS

- Une stratégie régionale lisible, régulièrement actualisée et traduite dans les choix pays et projets.
- Des décisions et compromis explicités, documentés, suivis et révisés au bon niveau.
- Une équipe cellule cohérente, responsabilisée et active dans la mobilisation efficace des départements métiers.
- Des missions soutenues sans substitution, avec des Chef·fes de mission et leurs coordinations accompagné·es et facilité·es dans l’exercice de leurs responsabilités.
- Une contribution active au fonctionnement du bureau de Dakar et à la coopération entre cellules et entités intersectionnelles sur les enjeux régionaux communs et sur la mutualisation des ressources.
- Une gestion prospective du portefeuille, des ressources, et de la capacité de réponse aux urgences.

Profil recherché

Expérience :

- Expérience significative de coordination et de management opérationnel dans des contextes complexes, de conflits prolongés ou d’espace humanitaire contraint.
- Expérience confirmée de conduite d’équipes pluridisciplinaires et de collaboration avec des départements métiers et des expertises variées.
- Expérience dans la définition de stratégies, la gestion de portefeuilles, l’arbitrage de ressources et la gestion des risques opérationnels.
- Expérience préalable comme Chef·fe de mission, Responsable de cellule / adjoint·e, Coordinateur·rice médical·e senior, ou dans une fonction équivalente. Médecins Sans Frontières – OCP | 3
- Connaissance du Sahel ou d’environnements comparables fortement souhaitée ; expérience de négociation et de représentation dans des contextes politiquement sensibles appréciée.

Compétences :

Leadership collectif et management

- Donner un cap, animer une équipe pluridisciplinaire, déléguer, développer les personnes et créer les conditions d'une décision collective sans dilution de responsabilité.

Pensée stratégique et arbitrage

- Articuler vision régionale, réalités pays, enjeux médicaux, ressources et risques ; décider dans l'incertitude et assumer les renoncements.

Lecture politique et sécuritaire

- Comprendre les dynamiques de conflit, les politiques publiques, les rapports de force, les mobilités et leurs effets sur l'accès et la conduite des opérations.

Négociation et représentation

- Encourager et construire des relations de travail avec des acteurs variés, préserver l'autonomie d'action et porter un positionnement institutionnel clair.

Qualité et risques médico-opérationnels

- Intégrer qualité des soins, sécurité des patients, prévention des abus sur personnes et des biens, Duty of Care,et continuité des opérations dans les décisions.

Conduite du changement et apprentissage

- Accompagner les transformations, faire circuler les apprentissages, organiser les revues critiques et ajuster les choix en fonction des résultats.

Langues : Français et anglais professionnel

Conditions d'emploi

Statut : CDI (Poste à mandat de 3 ans avec possibilité de renouvellement pour une seconde période de 3 ans). Poste basé à Dakar, Sénégal.

Rémunération : Niveau 17 de la grille salariale MSF

Poste à pourvoir : janvier 2027

Pour postuler : Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) jusqu'au 18 décembre 2026 inclus au lien suivant : Recrutement MSF

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

18 décembre 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, veuillez consulter notre politique de confidentialité.