Mission France - Responsable des activités médicales - Littoral Nord F/H

10 novembre 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

La mission France recherche un.e Responsable des activités médicales pour ses projets au Littoral Nord.

CONTEXTE

Médecins Sans Frontières intervient en France auprès des personnes exilées confrontées aux conséquences sanitaires, psychologiques et sociales des violences liées aux parcours migratoires et aux ruptures de protection. La Mission France combine soins, protection et témoignage pour répondre aux besoins des personnes les plus vulnérables.

Elle concentre aujourd'hui son action sur le Littoral Nord et l'Île-de-France, tout en conservant une capacité de réponse rapide aux situations d'urgence. Portée par des équipes pluridisciplinaires, elle développe des activités médicales, psychologiques, sociales et de plaidoyer dans un contexte en constante évolution.

Dans un contexte de forte vulnérabilité des personnes exilées à la frontière franco-britannique, le projet Littoral Nord vise à améliorer l'accès aux soins et à la protection des publics les plus exposés, tout en documentant les impacts sanitaires, psychologiques et sociaux des politiques migratoires. Il constitue un axe stratégique de la Mission France, à l'interface entre opérations de secours et plaidoyer.

MISSION

Sous la responsabilité du·de la Référent·e médical·e migration, vous assurez la coordination, la supervision et le suivi des activités médicales du projet sur le Littoral Nord.

Vous encadrez les infirmier·ères, la sage-femme et les bénévoles intervenant dans les activités médicales. Vous veillez à la qualité des soins, à la continuité des prises en charge et à l'adaptation des interventions aux besoins identifiés sur le terrain.

En étroite collaboration avec les autres responsables de pôles, vous contribuez à développer une approche pluridisciplinaire des prises en charge, à améliorer les parcours d'orientation et à faire évoluer les activités en fonction des besoins des personnes accompagnées.

Votre fonction associe management d'équipe, coordination médicale, pilotage opérationnel et contribution aux orientations stratégiques du projet.

Vos principales responsabilités

1. Coordonner les activités médicales et garantir la qualité des soins

- Organiser, superviser et évaluer les activités médicales du projet, notamment en matière de santé somatique et de santé sexuelle et reproductive.
- Garantir l'application des protocoles et procédures MSF ainsi que des recommandations des autorités sanitaires compétentes.
- Veiller à la qualité, à la sécurité et à la continuité des soins, notamment au respect des protocoles et à la pertinence des prescriptions médicales.
- Participer, avec le·la Référent·e médical·e migration, à l'élaboration, à l'actualisation et à la revue des protocoles et outils médicaux.
- Superviser les procédures de suivi des patient·es et veiller à la bonne tenue des dossiers et des outils de suivi.
- Contribuer à la réflexion sur la gestion des situations médicales complexes et prioritaires et s'assurer de l'avancement des prises en charge, en coordination avec les autres responsables concerné·es.
- Participer ponctuellement aux activités d'aller-vers sur les différents lieux d'intervention du projet, afin de favoriser la continuité et la cohérence des prises en charge.

2. Manager, accompagner et développer les compétences de l'équipe

- Encadrer les infirmier·ères, la sage-femme et les bénévoles intervenant dans les activités médicales.
- Organiser et coordonner les activités de l'équipe entre consultations, maraudes, interventions collectives et autres activités du projet.
- Planifier les effectifs, les plannings, les congés et les absences afin de garantir la continuité des activités.
- Participer aux processus de recrutement, d'intégration et d'évaluation des professionnel·les, en collaboration avec le département des ressources humaines.
- Identifier les besoins de formation et élaborer un plan de développement des compétences associant formation, accompagnement, coaching et partage de pratiques.
- Participer, en collaboration avec le département des ressources humaines, au recrutement et à l'évaluation des profils de médiateur·ices en santé et interculturel·les.
- Favoriser la communication interne, la coopération et la dynamique collective au sein de l'équipe.

3. Renforcer la coordination des parcours de soins et les partenariats

- Garantir une collaboration étroite entre les équipes médicales, de santé mentale, de travail social et de médiation afin de favoriser une prise en charge globale et adaptée aux besoins des personnes.
- Participer aux réunions de coordination entre les responsables de pôles et contribuer à la réflexion collective sur les situations individuelles complexes.
- Développer et entretenir, en lien avec le·la Référent·e médical·e migration, les relations avec les institutions sanitaires, les partenaires associatifs et les professionnel·les de santé

du territoire.
- Contribuer au développement des mécanismes d’orientation vers les services médicaux adaptés et faciliter le suivi des patient·es dans leur parcours de soins.
- Assurer la coordination avec les autres référent·es médicaux·ales des organisations partenaires.
- Identifier les difficultés d’accès aux soins et contribuer à l'amélioration des parcours d'orientation et de prise en charge.

4. Analyser les besoins et contribuer aux orientations du projet

- Participer aux évaluations rapides des besoins médicaux et analyser les problématiques sanitaires identifiées par les équipes.
- Analyser les difficultés rencontrées par les équipes médicales afin de proposer des adaptations et des améliorations des activités et des modalités de prise en charge.
- Superviser la collecte, la compilation et l’analyse des données médicales du projet, en veillant à leur fiabilité et au respect de la confidentialité.
- Élaborer des rapports réguliers sur les activités, les résultats et les difficultés rencontrées afin d'éclairer les décisions opérationnelles.
- Contribuer aux discussions stratégiques et opérationnelles ainsi qu’à la planification annuelle des activités médicales.
- Documenter les restrictions d’accès aux services de santé et contribuer, en lien avec le·la Référent·e médical·e migration, au recueil d’informations et de témoignages alimentant les actions de communication et de plaidoyer de MSF.

5. Assurer la bonne gestion des ressources médicales et opérationnelles

- Superviser la gestion de la pharmacie, des médicaments, des dispositifs et du matériel médical, en veillant à leur disponibilité et à leur utilisation rationnelle.
- Anticiper les besoins en équipements et consommables et préparer les commandes nécessaires en collaboration avec les équipes concernées.
- Superviser, en lien avec le·la responsable biomédical·e du projet, la bonne utilisation des dispositifs médicaux et anticiper les besoins futurs.
- Identifier les besoins logistiques et organisationnels indispensables au bon fonctionnement des activités médicales.
- Contribuer à la planification annuelle, à la préparation budgétaire et au suivi des ressources financières et matérielles de son périmètre, en lien avec les départements support.
- Veiller à l’utilisation efficiente des ressources et signaler les difficultés susceptibles d’affecter le fonctionnement ou la qualité des activités.

Profil recherché

Formation et expérience

- Diplôme de médecine ou diplôme d'État d'infirmier·ère indispensable, avec inscription obligatoire à l'ordre professionnel correspondant.
- Au moins deux ans d'expérience en gestion d'équipe médicale.
- Une expérience au sein de MSF, d'une autre ONG ou d'une association est souhaitée.
- Une expérience dans le domaine de la migration constitue un atout.

Compétences et qualités

- Solides compétences en coordination d'activités médicales et en management d'équipe.
- Capacité à organiser les priorités, à analyser les besoins et à prendre des décisions adaptées au contexte.
- Aptitude à accompagner les équipes, à développer leurs compétences et à favoriser leur autonomie.
- Sens des responsabilités, rigueur professionnelle et exigence de qualité.
- Capacité à travailler en équipe et en pluridisciplinarité.
- Souplesse, gestion du stress et capacité d'adaptation à des environnements difficiles et changeants, y compris lors d'activités de nuit.
- Adhésion aux principes et aux valeurs de Médecins Sans Frontières.
- Permis B souhaité.

Langues et outils :

- Maîtrise courante du français indispensable.
- Maîtrise de l'anglais à l'oral.
- La connaissance d'autres langues est fortement souhaitée.
- Bonne maîtrise des outils informatiques courants : Word, Excel et Internet.

Conditions d'emploi

Mobilité exigée sur le Littoral Nord entre Calais et Dunkerque

Statut : CDD de 12 mois.

Rémunération et avantages :

- **3 503,28 €** brut mensuels sur 13 mois
- 22 jours de RTT par an
- Complémentaire santé prise en charge à 100 % par MSF
- Titres-restaurant de 12 € (prise en charge MSF à 60 %)
- Prise en charge à 50 % des transports en commun ou des kilomètres à vélo

Poste à pourvoir : 4 janvier 2027

En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.

Pour postuler

Merci d’envoyer votre candidature avec CV, lettre de motivation et copies des diplômes obligatoires avant le 4 décembre 2026, par mail avec la référence suivante en objet : RESPONSABLE DES ACTIVITÉS MÉDICALES – LITTORAL NORD_NOM_PRENOM à msff-france-recrutement@paris.msf.org

Seul(e)s les candidat(e)s dont les dossiers auront été retenus seront contacté(e)s.

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

4 décembre 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l’association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l’endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d’informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, veuillez consulter notre politique de confidentialité.