Responsable Rémunération et Coordinateur-ice du pôle Politiques & Outils Terrain F/H

30 octobre 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Dans le cadre d'un remplacement, MSF OCP recherche sa/son Responsable Rémunération globale et Coordinatrice-teur de son Pôle Politiques et Outils RH Terrain (POT) dès que possible.

Au sein de la Direction des ressources humaines, vous porterez la stratégie de rémunération globale d'OCP et coordonnerez le pôle Politiques et Outils RH Terrain (POT), une équipe pluridisciplinaire d'environ neuf personnes spécialisées en Cadres et politiques RH, SIRH-paie, rémunération et avantages sociaux.

Les orientations stratégiques OCP 2026-2031 réaffirment l'importance de prendre soin des personnes qui contribuent à la mission sociale de MSF, de renforcer l'équité de traitement et de disposer d'équipes solides et diversifiées pour répondre aux besoins opérationnels. Dans ce contexte, les politiques de rémunération jouent un rôle essentiel pour attirer, fidéliser et soutenir les personnes que MSF mobilise, dans le respect de ses principes et de ses valeurs.

En parallèle, le mouvement MSF conduit, à travers le projet Rewards Review, une transformation majeure de ses politiques et pratiques de rémunération et d'avantages sociaux.

Votre rôle sera de piloter les politiques de rémunération d'OCP pour l'ensemble du personnel, en conciliant cohérence d'ensemble, équité et adaptation aux réalités opérationnelles. Vous contribuerez à éclairer les décisions stratégiques et jouerez un rôle central dans le déploiement et l'accompagnement du projet Rewards Review au sein d'OCP.

Vous coordonnerez également une équipe pluridisciplinaire d'experts RH pour développer, faire vivre et adapter les politiques et outils RH des programmes, en tenant compte des besoins humains, opérationnels et institutionnels.

MISSION

Sous la responsabilité du Directeur·rice des ressources humaines, vous aurez pour principales responsabilités de :

- **Piloter les politiques de rémunération globale :** alimenter la réflexion stratégique par l'analyse et la prospective, concevoir et faire évoluer les dispositifs de rémunération, d'avantages sociaux et de classification des emplois, et éclairer les décisions par l'évaluation de leurs impacts humains, opérationnels et financiers.
- **Contribuer au dialogue social :** apporter votre expertise à la préparation des échanges et négociations sur la rémunération et les cadres d'emploi, accompagner les équipes RH des programmes dans leurs démarches de dialogue social et intégrer ces enjeux dans l'élaboration des politiques et cadres RH.
- **Accompagner les équipes et renforcer les capacités :** conseiller les directions, managers et équipes RH sur les enjeux de rémunération, contribuer au développement de leurs compétences et favoriser la compréhension des politiques et dispositifs par les personnels.
- **Coordonner et orienter le POT :** définir les priorités et la feuille de route du pôle avec la Direction RH et les Opérations, organiser les contributions des différentes expertises, veiller à la cohérence des politiques et outils RH des programmes et contribuer au développement de la filière métier RH.
- **Conduire les transformations et développer l'équipe :** accompagner l'évolution des politiques et outils RH jusqu'à leur appropriation dans les programmes, s'appuyer sur l'analyse des pratiques et les expériences d'autres organisations, et assurer le management d'une équipe pluridisciplinaire d'environ neuf personnes.
- **Contribuer à l'élaboration, à l'articulation et à la cohérence des cadres et politiques RH du mouvement MSF :** organiser la représentation d'OCP dans les instances et plateformes internationales, coordonner sa contribution aux projets communs, notamment Rewards Review, et accompagner leur mise en œuvre au sein d'OCP.

Profil recherché

Expérience :

- Expertise confirmée en rémunération et avantages sociaux ou en politiques et cadres de gestion RH, avec une solide connaissance de l'autre volet.
- Expérience de management et de coordination d'équipes pluridisciplinaires.
- Expérience en contexte international ou humanitaire. Une expérience de terrain serait un atout majeur.
- Une expérience de refonte de cadres de rémunération ou de politiques RH serait appréciée.

Compétences?:

- Conception et pilotage de politiques de rémunération ou de politiques RH en contexte international.

- Bonne connaissance des méthodes de classification et d'évaluation des emplois.
- Capacité à exploiter des analyses salariales, des données RH et des projections financières pour éclairer les décisions.
- Bonne compréhension de l'administration du personnel, de la paie et des SIRH.
- Conduite du changement.

Aptitudes?:

- Leadership et capacité de coordination.
- Vision d'ensemble, discernement et capacité d'aide à la décision.
- Pédagogie, communication et influence.
- Capacité d'adaptation et de priorisation dans un environnement évolutif et parfois exigeant.
- Sens politique et institutionnel.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Adhésion aux principes et aux valeurs de MSF.

Langues?:

- Français et Anglais courants indispensables (C1)

Conditions d'emploi

Statut : CDI à temps plein. Poste cadre, basé à Paris avec quelques déplacements en Europe et sur les terrains MSF.

Rémunération et avantages :

- 62 K€ brut annuel sur 13 mois
- 22 jours de RTT par an
- Télétravail selon les règles en vigueur chez MSF (2 j/sem.)
- Mutuelle prise en charge à 100%
- Titres-restaurant de 12€ (prise en charge à 60% par MSF)
- Prise en charge à 50% de l'abonnement de transport en commun (hebdomadaire, mensuel ou annuel) OU indemnité kilométrique vélo (0,25€ par km, limité à 450€ par an)

Poste à pourvoir : le 14 décembre 2026

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

18 novembre 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, veuillez consulter notre politique de confidentialité.