



Mission France - Responsables des activités médicales F/H

23 octobre 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

La mission France recherche un.e Responsable des activités médicales pour son projet au Littoral Nord.

Contexte :

Médecins Sans Frontières intervient en France auprès des personnes exilées confrontées aux conséquences sanitaires, psychologiques et sociales des violences liées aux parcours migratoires et aux ruptures de protection. La Mission France combine soins, protection et témoignage pour répondre aux besoins des personnes les plus vulnérables.

Elle concentre aujourd'hui son action sur le Littoral Nord et l'Île-de-France, tout en conservant une capacité de réponse rapide aux situations d'urgence. Portée par des équipes pluridisciplinaires, elle développe des activités médicales, psychologiques, sociales et de plaidoyer dans un contexte en constante évolution.

Votre rôle :

Sous la responsabilité du/de la Référent·e médical·e migration, vous assurerez la coordination, la supervision et le suivi des activités médicales du projet.

Vous encadrerez les infirmier·ères, la sage-femme et les bénévoles intervenant dans les activités médicales, veillerez à la qualité et à la continuité des soins et contribuerez à l'adaptation des interventions aux besoins identifiés sur le terrain.

Votre rôle associera management d'équipe, pilotage opérationnel, coordination médicale et contribution aux orientations stratégiques du projet.

Vos principales responsabilités :

Coordonner les activités médicales et garantir la qualité des soins

- Organiser, superviser et évaluer les activités de santé somatique, de santé sexuelle et reproductive et les autres interventions médicales relevant du projet.

- Garantir l'application des protocoles MSF, des procédures de suivi des patient·es et des recommandations des autorités sanitaires compétentes.
- Veiller à la qualité, à la sécurité et à la continuité des soins, notamment au respect des prescriptions et à leur utilisation rationnelle.
- Participer, avec le·la Référent·e médical·e migration, à l'élaboration et à l'actualisation des protocoles et outils médicaux.
- Superviser le suivi des situations médicales complexes et prioritaires, en coordination avec les autres responsables de pôles et les professionnel·les concerné·es.
- Participer aux activités d'« aller-vers » et apporter, lorsque nécessaire, un appui opérationnel aux équipes.

Manager, accompagner et développer les compétences de l'équipe

- Encadrer les infirmier·ères, la sage-femme et les bénévoles, et organiser leurs activités entre consultations, maraudes et interventions collectives.
- Planifier les effectifs, les plannings et les remplacements afin d'assurer la continuité des activités.
- Participer aux recrutements, à l'intégration et à l'évaluation des professionnel·les, en collaboration avec le département des ressources humaines.
- Identifier les besoins de formation et mettre en œuvre un plan de développement des compétences, associant formation, accompagnement et partage de pratiques.
- Favoriser la communication interne, la coopération et un environnement de travail propice à la qualité des interventions.

Renforcer la coordination des parcours de soins et les partenariats

- Garantir une collaboration étroite entre les équipes médicales, de santé mentale, de travail social et de médiation, afin de favoriser une prise en charge globale des personnes.
- Participer aux réunions de coordination pluridisciplinaires et contribuer à la recherche de solutions adaptées aux situations complexes.
- Développer et entretenir, en lien avec le·la Référent·e médical·e migration, les relations avec les institutions sanitaires, les partenaires associatifs et les autres professionnel·les de santé du territoire.
- Faciliter l'orientation et le suivi des patient·es vers les services adaptés, en veillant à la continuité des prises en charge.
- Identifier les difficultés d'accès aux soins et contribuer à l'amélioration des parcours d'orientation médicale.

Analyser les besoins et contribuer aux orientations du projet

- Participer aux évaluations rapides des besoins médicaux et analyser les problématiques sanitaires identifiées par les équipes.
- Superviser la collecte, la fiabilité et l'analyse des données médicales, dans le respect de la confidentialité.

- Élaborer des rapports réguliers sur les activités, les résultats et les difficultés rencontrées afin d'éclairer les décisions opérationnelles.
- Contribuer aux discussions stratégiques et à la planification des activités médicales du projet.
- Documenter les restrictions d'accès aux services de santé et participer, en lien avec le·la Référent·e médical·e migration, au recueil d'informations et de témoignages utiles aux actions de communication et de plaidoyer de MSF.

Assurer la bonne gestion des ressources médicales et opérationnelles

- Superviser la gestion de la pharmacie, des médicaments, des dispositifs et du matériel médical, en veillant à leur disponibilité et à leur utilisation appropriée.
- Anticiper les besoins en équipements et consommables et préparer les commandes nécessaires, en collaboration avec les équipes concernées.
- Identifier les besoins logistiques et organisationnels indispensables au fonctionnement des activités médicales.
- Contribuer à la planification annuelle, à la préparation budgétaire et au suivi des ressources financières et matérielles de son périmètre, en lien avec les départements support.
- Veiller à l'utilisation efficiente des ressources et signaler les difficultés susceptibles d'affecter le fonctionnement ou la qualité des activités.

Profil recherché

Formation et expérience :

- Diplôme de médecine ou diplôme d'État d'infirmier·ère indispensable, avec inscription obligatoire à l'ordre professionnel correspondant.
- Au moins deux ans d'expérience en gestion d'équipe médicale.
- Une expérience au sein de MSF, d'une autre ONG ou d'une association est souhaitée.
- Une expérience dans le domaine de la migration constitue un atout.

Compétences et qualités :

- Solides compétences en coordination d'activités médicales et en management d'équipe.
- Capacité à organiser les priorités, à analyser les besoins et à prendre des décisions adaptées au contexte.
- Aptitude à accompagner les équipes et à développer leurs compétences.
- Sens des responsabilités, rigueur professionnelle et exigence de qualité.
- Esprit d'équipe et capacité à travailler en pluridisciplinarité.
- Souplesse, gestion du stress et capacité d'adaptation à des environnements difficiles et changeants, y compris lors d'activités de nuit.
- Adhésion aux principes et aux valeurs de Médecins Sans Frontières.
- Permis B souhaité.

Langues et outils :

- Maîtrise courante du français indispensable.
- Maîtrise de l'anglais à l'oral.
- La connaissance d'autres langues est fortement souhaitée.
- Bonne maîtrise des outils informatiques courants : Word, Excel et Internet.

Conditions d'emploi

Mobilité exigée sur le Littoral Nord entre Calais et Dunkerque

Statut non-cadre : CDD de 12 mois renouvelable

Rémunération et avantages :

- **3 503,28 € brut mensuel sur 13 mois** 22 jours de RTT par an
- Complémentaire santé prise en charge à 100 % par MSF.
- Titres-restaurant de 12 € (prise en charge MSF à 60 %)
- Prise en charge à 50 % des transports en commun ou des kilomètres à vélo

Poste à pourvoir : 4 janvier 2026.

En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.

Pour postuler

Merci d'envoyer votre candidature avec CV, lettre de motivation et copies des diplômes obligatoires avant le 15 novembre 2026, par mail avec la référence suivante en objet : RESPONSABLE ACTIVITÉS MÉDICALES – LITTORAL NORD_NOM_PRENOM à msff-france-recrutement@paris.msf.org

Seul·es les candidat·es dont le dossier aura été retenu seront contacté·es.

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

15 novembre 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité](#).