

Chargé.e de mission recrutement F/H

9 octobre 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

MSF France met en œuvre des projets humanitaires liés aux migrations en France, en Libye et prochainement en Tunisie et sur l'ensemble de l'archipel des Comores (Mayotte y compris). Dans le cadre d'un repositionnement stratégique des opérations en France Continentale et d'une ouverture d'un projet sur l'Archipel des Comores, l'unité a initié un projet d'optimisation et de redynamisation du recrutement, notamment des profils médicaux et paramédicaux. Finalité : La.le Chargé.e de mission Recrutement analyse les outils et processus existants et contribue à définir, déployer et optimiser les stratégies et pratiques de recrutement des projets de l'Unité Migration sur le territoire français en cohérence avec les orientations stratégiques et opérationnelles définies. Iel développe les dispositifs permettant d'attirer et de recruter les profils répondant aux besoins opérationnels des projets. Iel veille à leur adaptation aux réalités du marché de l'emploi en France continentale et dans les départements & territoires d'Outre-Mer, ainsi qu'au respect des standards techniques de MSF.

MISSION

Veille et optimisation de la stratégie et de la politique de recrutement des projets de l'Unité Migration en France

- Analyser et faire évoluer les stratégies, processus et outils de recrutement afin de les adapter aux besoins des projets, tant pour le recrutement des salarié.es que des bénévoles : fiches de poste, annonces, canaux de diffusion, outils et modalités de recrutement
- Identifier et développer des viviers de candidat.es, notamment dans les secteurs médical, paramédical, du travail social, de la médiation en santé et interculturelle, de la santé mentale et de l'humanitaire,
- Contribuer, avec les Coordinateur.rices RH des projets, au développement du bénévolat et à la constitution d'un vivier de bénévoles et de personnes intéressées par l'action humanitaire liée aux migrations en France,
- Assurer une veille sur les évolutions susceptibles d'avoir un impact sur le recrutement : évolutions législatives, notamment en matière d'autorisation d'exercice, niveaux de rémunérations pratiqués sur le marché de l'emploi, disponibilité ou rareté des profils recherchés,

- Développer et coordonner les relations avec les partenaires susceptibles de contribuer au recrutement : France Travail, structures institutionnelles, organisations professionnelles, entreprises de travail temporaire, cabinets de recrutement, associations, écoles, universités, hôpitaux publics, cliniques etc..., en France continentale et à Mayotte et structurer ces partenariats afin d'en assurer la continuité
- Définir et déployer, lorsque nécessaire, une stratégie de sourcing adaptée aux profils recherchés : jobboards, réseaux sociaux, presse, approche directe, etc.
- Contribuer à renforcer l'attractivité des emplois et la visibilité des projets de MSF en France, tant dans le champ de l'action humanitaire que dans celui du secteur médico-social

Pilotage du projet

- Contribuer à la mobilisation et à la coordination des acteurs internes, avec l'appui et sous l'impulsion du Coordinateur RH de l'Unité Migration, notamment les départements des Opérations, des Ressources Humaines et Médical, en s'appuyant sur les dispositifs et pratiques existants,
- Formaliser les stratégies et procédures nécessaires, planifier leur déploiement et coordonner la mise en œuvre du projet (différentes étapes, comités de pilotage, parties prenantes),
- Définir et suivre des indicateurs clés de performance (KPI) et des tableaux de bord permettant d'évaluer les résultats du projet et l'appropriation des dispositifs proposés,
- Accompagner la conduite du changement afin de favoriser l'appropriation des nouveaux outils, processus et pratiques par les équipes terrain,
- Assurer un reporting régulier auprès de sa hiérarchie et des chef.fe.s de mission des projets France et Mayotte sur l'avancement du projet et l'atteinte des objectifs RH et opérationnels,
- Veiller à l'articulation du projet avec les politiques RH, notamment en matière de mobilité interne, gestion des parcours, formation, relations écoles et rémunération, et à sa contribution à la fidélisation des salarié.es ainsi qu'à leur éventuelle orientation vers des missions à l'international,
- Former et accompagner les managers opérationnels dans leurs pratiques de recrutement,
- Contribuer à la communication interne liée au recrutement et à la mobilité, notamment à travers la formalisation d'une charte ou de procédures, la rédaction du livret d'accueil, la conception d'enquêtes de satisfaction et l'organisation d'événements internes.

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation supérieure en Ressources Humaines, santé publique, management de la santé ou dans un domaine pertinent au regard de la mission
- Expérience confirmée (deux ans minimum) en recrutement et/ou en gestion de projet RH.

- Bonne connaissance des enjeux de recrutement dans le secteur sanitaire et/ou médico-social
- Une expérience dans le secteur humanitaire, associatif ou dans un établissement de santé constitue un atout

Compétences

- Maîtrise des méthodes et outils de sourcing et de recrutement
- Maîtrise du secteur associatif français et des dispositifs de bénévolat
- Capacité à développer et animer des réseaux et partenariats
- Bonne connaissance du marché de l'emploi, notamment dans le secteur de la santé
- Connaissance du cadre légal applicable au recrutement, notamment en matière de protection des données personnelles et de non-discrimination
- Capacité à structurer, suivre et évaluer un projet

Aptitudes

- Analyse, synthèse et résolution de problèmes
- Aisance relationnelle et capacité à travailler avec des interlocuteur.rices varié.es
- Sens de l'organisation, autonomie et fiabilité
- Esprit d'équipe et sens de la coopération
- Intérêt pour les projets liés aux migrations

Langues : Français C2, Anglais B2

Conditions d'emploi

Statut : CDD de 6 mois à temps plein. Poste cadre, basé à Paris avec possibilité de déplacements sur les terrains MSF Unité Migrations.

Rémunération et avantages :

- 47,8 K€ brut annuel sur 13 mois
- 22 jours de RTT par an
- Télétravail selon les règles en vigueur chez MSF (2 j/sem.)
- Mutuelle prise en charge à 100%
- Titres-restaurant de 12€ (prise en charge à 60% par MSF)
- Prise en charge à 50% de l'abonnement de transport en commun (hebdomadaire, mensuel ou annuel) OU indemnité kilométrique vélo (0,25€ par km, limité à 450€ par an)

Poste à pourvoir : novembre 2026

En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

6 novembre 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)