

Référent Audit Nationaux Terrain F/H

21 août 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

MSF OCP recrute un.e Référent.e audits nationaux.

MISSION

Le/la chargé(e) de projet aura pour mission de :

- Structurer et formaliser une méthodologie d'audit standardisée
- Assurer l'alignement entre exigences internes et obligations réglementaires locales
- Accompagner le déploiement opérationnel d'un cadre harmonisé

Principales responsabilités

1. Cartographie et diagnostic

- Réaliser un état des lieux des pays nécessitant un audit national annuel
- Identifier les référentiels comptables, fiscaux et d'audit utilisés
- Recenser & analyser les différentes pratiques d'audit actuellement en place
- Identifier les points forts et les points de risque
- Identifier les spécificités par pays / cadre légal (OHADA, Nigéria, droit libyen...)
- Analyser les forces et faiblesses des approches existantes

2. Cartographie et diagnostic pour les audits OHADA/SYCEBNL

- Approfondir la connaissance des audits OHADA/ SYCEBNL et formaliser les choix techniques pour ces audits
- Valider les statuts à déposer en intersection
- Analyser les réserves faites par les auditeurs les 2 années précédentes et faire un plan d'action pour y répondre lors des prochains audits
- Revoir les mappings et positionnements décidés initialement avec le prestataire Donadieu

3. Structuration méthodologique

Formaliser un protocole d'audit standardisé intégrant :

- Les obligations légales locales

- Les politiques financières internes
- Les process spécifiques pour les pays sous OHAHDA, Nigéria, Libye
- Décrire les différentes méthodologies observées et leurs cas d'usage

Assurer la mise en cohérence entre :

- Les obligations de saisie internes (Unifield)
- Les exigences de reporting nationales

4. Harmonisation des outils

Concevoir et déployer un format standardisé (fichier ou template) d'audit (tableau de bord, checklist par pays)

Identifier les solutions permettant une utilisation :

- Simple
- Cohérente
- Compatible avec Unifield

Proposer des alternatives méthodologiques adaptées aux contraintes terrain

5. Travail intersections

- Partager les analyses avec les parties prenantes OCP concernées
- Capitaliser sur les bonnes pratiques existantes
- Assurer la cohérence avec les exigences des sections partenaires (WaCA, etc.)

6. Gouvernance et organisation

- Définir un RACI clair (Responsable, Acteur, Consulté, Informé) du siège au terrain
- Clarifier les rôles et responsabilités dans le processus d'audit
- Contribuer à l'intégration d'un volet audit local dans les guides fiscaux terrain · Participer, le cas échéant, à la rédaction ou mise à jour des guides fiscaux
- Alimenter un planning de livrables défini en lien avec le module de formation annuelle

7. Formation et accompagnement

- Former les parties prenantes (équipes financières terrain, coordination, etc.)
- Assurer une transmission pédagogique des nouvelles pratiques en appuyant les RF/CGCFs / Responsables Comptables terrain sur les sujets d'audit au démarrage
- Accompagner les équipes lors des premières implémentations
- Apporter un support opérationnel lors du déploiement

8. Chantier Unifield / extra-comptable (co-piloté avec le référent Unifield)

- Travailler en collaboration avec le Référent Unifield sur les documents de sortie Unifield utilisables pour la production des états financiers destinés aux auditeurs
- Identifier et couvrir les demandes auditeurs non satisfaites aujourd'hui (données extra-comptables : immobilisations, stocks, trésorerie détaillée...)

- Contribuer au mapping comptable (plan de comptes, imputations, cohérence entre UF et exigences d'audit)
- Documenter ce qui est faisable dans Unifield vs ce qui nécessite un traitement hors UF (Excel, outils complémentaires)
- Produire des guides / procédures sur les extractions et retraitements associés

Profil recherché

Expérience

- **Licence 3 minimum dans le domaine de la finance, comptabilité ou audit**
- **5 ans d'expérience ou + dans le domaine de la comptabilité/ finance/ audit**
- **Bonne connaissance des exigences réglementaires et fiscales**
- **Maîtrise des outils de gestion financière (idéalement Unifield)**
- **Expérience dans l'utilisation d'un logiciel comptable classique**
- **Maîtrise des outils bureautiques classiques (Pack office)**

Compétences transversales

- **Capacité à travailler de manière autonome**
- **Excellente gestion du temps et priorisation**
- **Compétences en gestion de projet (rétroplanning, coordination d'équipes)**
- **Capacité à animer et mobiliser des interlocuteurs multiples**
- **Fortes qualités pédagogiques et de communication**
- **Aptitude à collaborer avec des partenaires externes (auditeurs, cabinets, autorités)**

Qualités personnelles

- **Rigueur et sens de l'organisation**

- **Esprit d'analyse et de synthèse**
- **Proactivité et capacité à structurer**
- **Bon relationnel et diplomatie**
- **Adaptabilité à des environnements internationaux**

Langues : Anglais B2/ Français B2

Conditions d'emploi

Statut : CDD de 8 mois à temps plein. Poste cadre.

Localisation : Le poste est idéalement basé à Paris. Toutefois, d'autres localisations pourront être étudiées en fonction des besoins du poste et du profil du/de la candidat(e).

Rémunération et avantages (pour un poste basé à Paris) :

- 47,8 K€ brut annuel sur 13 mois
- 22 jours de RTT par an
- Télétravail selon les règles en vigueur chez MSF (jusqu'à 2 jours par semaine)
- Mutuelle prise en charge à 100 % par MSF
- Titres-restaurant de 12 € (pris en charge à 60 % par MSF)
- Prise en charge à 50 % de l'abonnement de transport en commun (hebdomadaire, mensuel ou annuel) ou indemnité kilométrique vélo (0,25 € par km, plafonnée à 450 € par an)

Pour un poste basé en dehors de la France : *La rémunération et les avantages seront déterminés conformément à la grille salariale et aux dispositions en vigueur dans le pays ou la localisation concernée.*

Pour un poste basé en France : *En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.*

Poste à pouvoir : dès que possible

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

8 septembre 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité](#).