



# MIO Soins Infirmiers F/H

24 juin 2026

**Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.**

**Le/la MIO Soins Infirmiers veille au bon déroulement des activités médicales relevant de sa responsabilité en définissant et en mettant en œuvre les règles, protocoles et procédures de MSF, et en garantissant la qualité des soins médicaux afin d'améliorer la santé de la population ciblée.**

## **CONTEXTE**

**Les infirmiers et infirmières constituent le plus grand groupe de professionnels de santé au sein de MSF, avec plus de 1 500 personnes au sein de l'OCP. Ils jouent un rôle central et essentiel dans la prestation de soins de qualité, centrés sur la personne.**

**Objectifs spécifiques du MIO (en plus des termes de référence spécifiques au projet) :**

- Mettre en œuvre tout nouveau traitement, toute nouvelle ressource ou tout nouvel outil
- Soutenir le lancement de projets, les interventions d'urgence et l'intégration des infirmières

**Selon les priorités définies en collaboration avec les référentes en soins infirmiers, les projets et les cellules médicales, et en fonction des besoins.**

## **Objectifs généraux du MIO**

**Soutenir les soins infirmiers selon 3 piliers :**

### **Pilier 1 : Soins infirmiers techniques/cliniques**

- Documentation – garantir une documentation infirmière complète (signes vitaux minimaux, tableau des médicaments, bilan hydrique et notes infirmières)
- Développer les techniques de communication avec l'équipe interdisciplinaire et les patients, en mettant l'accent sur les transferts et les tournées

**Soutenir les infirmières responsables dans la gestion quotidienne et la supervision clinique :**

- Veiller à l'utilisation des ressources infirmières MSF à jour :
- soutenir la mise en œuvre des ressources infirmières, des procédures et des procédures opérationnelles standard (SOP)

- en collaboration avec l'infirmière en chef/NAM, mettre en place un « Manuel des procédures opérationnelles standard (SOP) infirmières » en utilisant les procédures et SOP applicables au projet et à chaque service
- Soutenir la mise en place du matériel et de l'équipement nécessaires aux soins infirmiers
- si ce n'est pas le cas, veiller à ce que toutes les fournitures et tous les équipements nécessaires aux soins infirmiers soient prévus, budgétisés et commandés/fournis
- Vérifier que les pratiques de prévention et de contrôle des infections (PCI) sont conformes aux directives infirmières et de PCI

## **Pilier 2 : Gestion et supervision**

- Travailler en collaboration avec les superviseurs et les responsables pour obtenir les ressources nécessaires au projet (équipement, ressources humaines, etc.)
- Soutenir et renforcer la mise en œuvre des indicateurs de qualité des soins infirmiers, de l'outil d'évaluation des soins infirmiers et de la feuille de route des soins infirmiers
- Soutenir les superviseurs dans l'organisation des soins
- Assister l'équipe de direction dans les processus RH (recrutement, ratios RH) si nécessaire et en collaboration avec la référente en soins infirmiers

## **Pilier 3 : Apprentissage et développement**

- Aider les projets à élaborer leurs feuilles de route/carnets de bord en matière d'apprentissage et de développement, en identifiant les objectifs, les priorités et les lacunes à combler
- Mettre en place, animer et suivre des formations à distance
- Soutenir les référentes en soins infirmiers sur un éventail de dossiers importants (entre les missions sur le terrain)
- Rédaction de protocoles, de procédures, de procédures opérationnelles standard (SOP) et de toute autre ressource infirmière
- Aider au processus de traduction
- Participer aux réunions infirmières (NCWG, cercle de travail...) et contribuer à l'équipe infirmière de l'OCP

## **Collaboration, communication et hiérarchie**

- La décision concernant les affectations des MIO sera prise par les projets, les cellules concernées et les référentes en soins infirmiers
- Sur le plan technique, le MIO rendra compte à la référente en soins infirmiers compétent
- Les missions sur le terrain seront de courte durée et assorties d'un cahier des charges (ToR) spécifique pour chaque projet
- Le MIO travaillera en étroite collaboration avec les autres référents, tels que ceux chargés de la promotion de la santé, de la prévention et du contrôle des infections (PCI) et de la pédiatrie, pour la mise en œuvre pratique des activités approuvées par la cellule opérationnelle
- Le MIO assurera la liaison et restera en contact étroit avec les responsables de cellule, les référentes en soins infirmiers et les autres décideurs au siège afin de garantir la

pertinence et la transparence de leur travail

- Le MIO fournira un rapport écrit décrivant la situation, l'intégration et les recommandations pour l'avenir, et fera le point à la fin de chaque visite avec la référente en soins infirmiers et l'équipe de coordination

## **Profil recherché**

### **Critères de sélection essentiels**

- Expérience de terrain préalable avec MSF (minimum 2 missions / minimum 12 mois en projet)
- Expérience clinique récente en pédiatrie
- Bon sens de l'organisation et capacité à planifier de manière réaliste
- Capacité et volonté de prendre des initiatives et de travailler de manière autonome
- Capacité d'analyse pragmatique et objective et esprit orienté vers les solutions
- Volonté et capacité à voyager régulièrement et à travailler à distance

### **Critères de sélection souhaitables**

- Expérience en tant qu'infirmier(ère) en chef MSF / NAM / soutien technique
- Expérience clinique en animation et/ou en mentorat
- Expérience clinique récente en néonatalogie
- Qualifications et/ou expérience dans la planification et la réalisation de simulations
- EMONO / HFNO / NPWT / CPAP

**Langues: Excellentes compétences écrites et orales en anglais et en français (C1)**

## **Conditions d'emploi**

**Statut : CDD de 24 mois à temps complet. Poste terrain, rémunération niveau 11 selon la grille de salaires terrain MSF et en fonction de l'ancienneté et de l'expérience pertinente pour ce poste.**

**Conditions : 70% du temps sur nos terrains d'intervention et 30% au siège (Paris ou lieu à définir). Prise en charge de l'hébergement, des déplacements et perdiem lors des passages et séjours au siège.**

**Poste à pourvoir : 01 septembre 2026**

*A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.*

## **Date limite de dépôt de candidatures**

15 juillet 2026

*MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de*

recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité](#).