



Directeur.trice médical.e F/H

22 juin 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Dans le cadre d'un remplacement, MSF OCP recherche sa/son prochain-e Directeur-trice médical-e à horizon novembre 2026.

Garant-e de la qualité, de la pertinence et de l'évolution continue des soins au service des opérations et des populations, vous portez la stratégie médicale d'OCP et en pilotez la déclinaison opérationnelle.

À la tête du département médical, aujourd'hui organisé autour de deux Directeurs-trices médicaux-ales adjoint-e-s permanents et de plusieurs pôles réunissant des expertises médicales et paramédicales, mobilisées au service des opérations, vous jouez un rôle clé dans l'animation du département, au sein du Comité de direction, dans la dynamique du groupe OCP, ainsi que dans les différentes instances internationales où se construisent les pratiques et politiques médicales du mouvement.

Vous contribuez au pilotage et à la mise en œuvre des ambitions médico-opérationnelles définies dans le cadre des orientations stratégiques OCP 2026-2031.

Portant une vision de la qualité des soins fondée sur le partenariat avec les patients et les populations, vous accompagnez l'évolution des pratiques médicales de MSF vers des modèles de soins plus participatifs, favorisant la prise en compte des savoirs et de l'expérience des patients dans les décisions cliniques et programmatiques, ainsi que le respect et la promotion de leurs droits.

Vous jouez enfin un rôle majeur dans le développement des partenariats scientifiques, de la recherche opérationnelle, de l'innovation et du plaidoyer médical, au service des priorités stratégiques et opérationnelles d'OCP.

MISSION

Sous la responsabilité de la Directrice générale et membre du Comité de direction, vous portez la stratégie médicale d'OCP et en garantissez la qualité, la pertinence et l'adaptation continue au regard des besoins des opérations et des populations. Vous avez la responsabilité finale de l'animation et de la mobilisation du département médical au service des opérations.

Vos grandes responsabilités :

Définir et piloter la stratégie médicale d'OCP : co-construire avec la Direction des opérations les priorités médicales, les décliner en feuilles de route pluriannuelles et en piloter la mise en œuvre, le suivi et la redevabilité.

Garantir la qualité et la pertinence des soins : veiller à la qualité des politiques, pratiques et expertises médicales, piloter la politique de formation et rendre l'appui médical accessible aux équipes pour soutenir leur autonomie décisionnelle.

Conduire les transformations médico-opérationnelles : porter les ambitions des orientations stratégiques OCP 2026-2031 ; faire évoluer les pratiques et la gouvernance des soins vers des modèles participatifs plaçant les patients, leurs savoirs et leurs droits au cœur des décisions ; contribuer à la transformation de la chaîne d'approvisionnement médicale à travers évolution des processus, outils et responsabilités.

Développer les partenariats scientifiques et le plaidoyer médical : orienter la recherche opérationnelle et les collaborations avec Epicentre, MSF Access, la Fondation et les partenaires académiques, au service de l'innovation, de l'accès et du plaidoyer.

Contribuer aux politiques médicales du mouvement MSF : représenter OCP au sein des instances médicales internationales et veiller à la cohérence des stratégies médicales du mouvement avec les priorités d'OCP.

Manager et développer le département médical : animer l'équipe de direction, structurer les organisations et les modes de travail collaboratifs, développer les compétences et la qualité de vie au travail, et piloter les ressources humaines, financières et organisationnelles du département.

Responsabilités spécifiques : co-responsabilité, avec la Direction des ressources humaines, de la santé des équipes nationales et internationales ; membre du Comité de direction ; contribution aux dispositifs institutionnels de gestion de crise lorsque requis.

Profil recherché

Expérience :

- Profil médical, paramédical et/ou santé publique et expérience significative dans des postes à responsabilité au sein d'une organisation humanitaire ou de santé internationale.
- Expérience opérationnelle de terrain dans des contextes complexes dans plusieurs pays.
- Expérience confirmée de management d'équipes pluridisciplinaires et multiculturelles.
- Expérience de direction ou de pilotage stratégique d'une organisation, d'un département ou d'un programme complexe.
- Expérience de collaboration avec des partenaires scientifiques, académiques ou institutionnels.

Compétences :

- Vision stratégique et capacité à définir des orientations de long terme
- Pilotage de politiques et programmes médicaux
- Conduite du changement et transformation organisationnelle
- Gestion budgétaire et allocation des ressources
- Analyse, arbitrage et prise de décision dans des environnements complexes

Aptitudes :

- Leadership fédérateur

- Capacité à construire des consensus
- Sens politique et institutionnel
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité d'anticipation
- Capacité à arbitrer et à prendre des décisions dans l'incertitude
- Forte aptitude à convaincre et à mobiliser

Langues : Français et Anglais courant indispensable (C1 minimum)

Conditions d'emploi

Statut : CDI à temps plein. Poste cadre, basé à Paris avec déplacements sur les terrains MSF à prévoir.

Rémunération et avantages :

- 85,4 K€ brut annuel sur 13 mois
- 22 jours de RTT par an
- Télétravail selon les règles en vigueur chez MSF (2 j/sem.)
- Mutuelle prise en charge à 100%
- Titres-restaurant de 12€ (prise en charge à 60% par MSF)
- Prise en charge à 50% de l'abonnement de transport en commun (hebdomadaire, mensuel ou annuel) ou indemnité kilométrique vélo (0,25€ par km, limité à 450€ par an)

Poste à pourvoir : 02 novembre 2026

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

12 juillet 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)