



Responsable Unité de Liaison (F/H) - Bamako, Mali

3 juin 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Ce poste est ouvert dans le cadre d'un remplacement.

Contexte

MSF est présent au Mali depuis 1985, à ce jour 3 sections opèrent au Mali (OCB/ OCBA/ OCP).

MSF gère des projets dans les régions de Sikasso à Koutiala, Kidal, Gao, Tombouctou, Mopti à Tenenkou, Douentza, Bandiagara, Bankas et Koro, Segou et aussi dans la capitale de Bamako où se trouve le projet d'oncologie.

Le projet d'oncologie MSF est un projet de prise en charge intégrée des cancers des femmes (cancer du col de l'utérus et cancer du sein) qui a ouvert ces portes depuis fin 2018. Un projet conçu pour travailler sur l'amélioration de la détection et la prise en charge précoce des cancers du sein et de l'utérus, qui représentent presque la majorité des cancers au Mali.

Le package de soins offerts par le projet MSF comprend : les soins spécifiques tels que la chimiothérapie, la chirurgie et radiothérapie (Malheureusement absent à ce jour), les soins palliatifs, les activités ULSO (composées des visites à domicile des patients, l'accompagnement social pour les plus vulnérables et le suivi du circuit de soins et parcours du patients) mais aussi les activités des soins psychologiques ainsi que les activités de dépistage précoce (sous la responsabilité du Ministère depuis fin mars 2024).

Depuis début 2024, les équipes de MSF et celle du ministère de la Santé ont entamé un processus de réajustement au tour des soins offerts par le projet MSF parlant en même temps aussi du potentiel désengagement de MSF pour 2025.

Dans ce cadre MSF a orienté son appui exclusivement sur la prise en charge médicale directe chez les patientes dépistées positives. Mais aussi avec les nouvelles orientations MSF va continuer à travailler sur l'amélioration de la qualité du diagnostic Anatomocytopathologique au niveau du Laboratoire d'anatomopathologie du CHU du Point G, le renforcement de la disponibilité des produits cytotoxiques pour les cancers du col de l'utérus et du sein, des recherches opérationnelles et anthropologiques sur les cancers mais aussi assurer le transfert de compétences auprès des partenaires (ministère, association ou autres)

Mission

- **Travailler assidument sur le transfert des compétences aux agents MOH du CHU Point G et des associations de lutte contre le cancer du sein et du col de l'utérus afin de garantir la pérennisation des activités réalisées à l'Unité de liaison.**
- **S'assurer de la réalisation effective des activités psycho socioéducatives en fonction des normes et principes de l'Education Thérapeutique du Patient et Counseling (ETP/C) mais aussi de l'accompagnement psycho socioéducatif des patients en hospitalisation et à domicile via des VAD (visites à domicile) de la cible.**

Principales responsabilités

- **Travail sur l'identification, la formation et accompagnement des nouvelles associations de lutte contre le cancer plus compétentes en collaboration avec le ministère de la Santé représenté par l'ONASR**
- **Renforcer l'accompagnement, le transfert des compétences et la consolidation des acquis des agents MOH du Point G et associations de lutte contre le cancer du sein et du col de l'utérus sur les activités déjà en cours réalisées à l'ULSO en lien avec le désengagement**
- **Rapporter les données (hebdomadairement, mensuellement, trimestriellement mais aussi annuellement)**
- **Collaborer efficacement avec le ministère sur la part des choses pour chaque partie prenante : mise œuvre, suivi et évaluation de la nouvelle stratégie de l'ULSO pour 2025 en lien avec le désengagement.**
- **Poursuivre et rendre autonome les agents du ministère dédiés aux activités de l'ULSO et associations de lutte contre le cancer et garantir l'offre des soins centrés sur les patients avec le travail de transfert des compétences en ETP/C et accompagnement psycho socioéducatif.**
- **Rendre autonome les associations sur le travail de sensibilisation afin de garantir la poursuite de travail fait par MSF sur l'adhérence au traitement, réduction des abandons et perdus de vue**
- **S'assurer du déroulement du travail de suivi des patients : appels téléphoniques des patients, visites en hospitalisation et à domicile par le ministère et les associations, pour avoir des infos sur le parcours des patientes**
- **Renforcer la collaboration avec le service social de l'hôpital et assurer le transfert de ces activités à ce service afin, de garantir l'appui social des patients par le ministère mais aussi collaborer avec les associations pour l'implémentation de l'engagement communautaire**

- **Renforcer le travailler sur la visibilité de l'ULSO au niveau national (via la capitalisation des activités de l'ULSO par exemple...)**
- **Coordonner les activités, évaluer, superviser et analyser le fonctionnement adéquat des activités en fonction de la stratégie (s'assurer de l'implication des majors Onco, de l'agent MOH à la coordination des soins, de l'agent MOH à l'ULSO, du travailleur social de l'hôpital...)**
- **Finaliser le travail sur les boîtes à images, former et accompagner les équipes (agents MOH du Point G et associations) sur leur utilisation en faveur de l'apprentissage des bénéficiaires**
- **S'assurer de l'intégration, de la formation et de l'accompagnement des nouvelles personnes ajoutées aux équipes au fur et à mesure qu'on avance sur le processus de désengagement.**
- **Remonter les difficultés rencontrées au médecin référent du projet et s'assurer du respect du chronogramme**

Responsabilités spécifiques à la mission

Assurer une bonne coordination des soins

- **Participer à l'identification d'un agent MOH pour accomplir les activités réalisées à la coordination des soins et s'assurer de sa capacitation, de son suivi et de son accompagnement jusqu'à autonomisation.**

Etendre et renforcer l'accompagnement, le transfert des compétences et la consolidation des acquis des agents MOH du Point G et des associations de lutte contre le cancer du sein et du col de l'utérus sur les activités réalisées à l'ULSO

- **Travailler en collaboration avec le ministère (ONASR) sur l'identification des nouvelles associations disposant des moyens et disponible pour assurer la reprise de l'animation des certaines activités réalisées à l'ULSO**
- **S'assurer du transfert des compétences aux agents MOH du Point G et associations en Education Thérapeutique du Patient/Counseling (ETP/C) et en accompagnement psycho socioéducatif des patients hospitalisés et ceux en ambulatoire mais aussi en VAD/SSP (soins palliatifs)**
- **S'assurer du rapportage de l'activité et la revue mensuelle des données avec les associations**

- **Finaliser la conception des boîtes à images (en collaboration avec le référent ETP et la cellule) et accompagner les prestataires (=agents MOH du Point G et associations) sur leur utilisation**
- **S'assurer de l'existence d'un plan d'action à long terme des associations pour pérenniser les activités**
- **S'assurer du premier contact avec les nouvelles inclusions et de leur intégration dans le suivi ULSO**
- **S'assurer que les nouvelles patientes sont incluses dans les soins dans un délais de prise en charge requis**
- **Travailler en collaboration avec l'équipe data en vue d'améliorer la qualité et la complétude des données du parcours des soins des patients**
- **Passation des activités au personnel MOH du Point G et retrait définitif du RULSO**

Renforcer la sensibilisation par les associations

- **Renforcer et rendre autonome la sensibilisation de la cible via les associations avec un focus sur l'engagement communautaire**
- **Renforcer et rendre autonome les sessions de groupe des patients via les associations et en faire le suivi**
- **Former et accompagner les nouvelles associations identifiées en collaboration avec le ministère sur les normes et principes de sensibilisation (choix des thèmes et animation) et les techniques de communication avec un focus sur le cancer (volet prise en charge), mais aussi sur l'accompagnement psycho socioéducatif et sur le reporting.**
- **Travailler en collaboration avec le responsable data sur l'outil de suivi de leurs activités en tant qu'associations**
- **S'assurer de la disponibilisation et de l'utilisation des outils (boîtes à images, télévision en salles d'attente, affiches, témoignages des pairs...) en faveur de l'apprentissage des bénéficiaires**

Garantir l'appui social des patients vulnérables

- **Renforcer la collaboration et assurer le transfert des activités sociale au service social de l'hôpital**
- **S'assurer que toutes les nouvelles inclusions ont bénéficié d'une évaluation sociale et d'une réponse appropriée à leur vulnérabilité dans la mesure du possible. Travail à faire systématiquement en 2025 en collaboration avec le service social de l'hôpital**
- **Coordonner l'appui social des patients avec les structures sociales locales et les associations des patients**
- **S'assurer du complément du suivi social des patients via les visites à domicile (VAD) si nécessaire**

Suivi des patients

- **Participer à la RCP et à l'inclusion des nouveaux patients (dans le respect des nouveaux critères)**
- **S'assurer de la poursuite de l'activité de suivi des patients par les appels, les visites en hospitalisation et à domicile (VAD) par les agents du MOH et associations.**
- **S'assurer de la poursuite du tracking des patients ayant raté leur RDV et du partage avec les data les raisons de leur absence**
- **S'assurer de la continuité de la collecte des infos sur les décès à domicile**

S'assurer du respect de la collaboration avec le reste des équipes impliquées dans la prise en charge et du bon déroulement des activités

- **Collaboration avec l'oncologue MSF et les prestataires des autres services de prise en charge**
- **S'assurer du respect du circuit du patient et du référencement des patients au service adapté**
- **Supervision des équipes (en vue de déceler les besoins en accompagnement et ou redressement d'activités)**
- **Travailler sur l'accompagnement des personnes ajoutées à l'équipe lors de l'évolution du processus de désengagement si nécessaire et s'assurer de l'acquisition des compétences des équipes pour une réalisation efficace des activités**

Travailler sur la visibilité de l'ULSO sur le plan national

- **Capitalisation des activités de l'ULSO.**

Profil recherché

Education :

- Infirmier.e diplômé.e d'état avec 5 ans d'expérience minimum
- Psychologues clinicien.nes avec une expérience en suivi des maladies chroniques

Expériences :

- Une forte expérience comme cadre de santé et coordinateur des soins
- Une expérience en Management et gestions des ressources humaines et fort potentiel en encadrement, accompagnement et transfert de compétence
- Une expérience et maîtrise en Education Thérapeutique du Patient/Counseling et promotion de la santé/engagement communautaire serait un atout
- Une expérience professionnelle en oncologie serait un plus.

Langues :

- Français courant – l'Anglais serait un plus et Bambara souhaité

Connaissances :

- Connaissances informatiques (Word, Excel, Powerpoint, internet) souhaitable

Compétences :

Adhésion aux principes de MSF, Management et développement du personnel, souplesse de comportement, résultats et sens de la qualité, travail d'équipe et coopération, capacité de collaborer avec les agents non MSF, capacités pédagogiques de transmettre son savoir faire, communication interprofessionnelle, gestion du stress, compétences en reporting, en négociation et gestion de conflits, en gestion de temps et des priorités, collaboration avec les équipes multiculturelles, capacités d'adaptation et de fédération. Contrôle de qualité

Conditions d'emplois

- CDD de 12 mois
- Poste terrain, rémunération niveau 11 selon la grille de salaires terrain MSF et en fonction de l'ancienneté et de l'expérience pertinente pour ce poste.
- Assurance santé, Frais de transports, d'hébergement et de subsistance (perdiem) pris en charge par MSF. Congés selon la politique de break MSF.

Poste à pourvoir : dès que possible

Pour postuler

Merci de déposer votre candidature (CV + lettre de motivation + Diplômes) au lien suivant : [Recrutement MSF](#)

Candidatures féminines fortement encouragées

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

24 juin 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité](#).