

Chargé.e de projet Safeguarding F/H

27 mars 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Dans le cadre de la politique de safeguarding de OCP, le/la Chargé.e de projet safeguarding opérationnel contribue à l'intégration au sein des missions opérationnelles, des diverses actions et mesures définies selon le plan d'action, et en articulant la collaboration des opérations avec les différents référents des départements supports – voire d'autres entités MSF selon les besoins.

Mission & activités principales :

La mission est la gestion de certains dossiers en cours, en majorité interdépartementaux, indispensables au déploiement du safeguarding, de les finaliser et les délivrer.

Les activités selon les volets du dossier sont les suivantes :

Pilier Communication :

- Contribuer à la stratégie de communication et diffusion de la politique safeguarding
- Faire connaître et s'assurer que la dissémination de la politique de safeguarding, selon les différents niveaux de la chaîne opérationnelle, est cohérente.
- S'assurer que les efforts interdépartementaux et transversaux en Communication safeguarding soient combinés et optimisés entre eux.
- Apporter un support au Comité de Pilotage pour la page safeguarding sur Sharek (mise à jour, suivi, remontées)

Pilier Engagement- volet Sensibilisation :

- Evaluer/examiner régulièrement les supports de sensibilisation existants et/ou mis en place sur les projets, selon la spécificité du personnel, par exemple : personnel contracté MSF, journalistes, personnel en partenariat (i.e. MSP) afin de les ajuster en fonction.
- En coordination avec les référents droits patients et engagement communautaire (PCA, HPCE, PS, etc.), contribuer à l'élaboration de la stratégie de sensibilisation du safeguarding dans les projets ayant des activités communautaires.
- Identifier les besoins en termes de supports de communication (visuel, audio, numérique, autres) et les ajustements nécessaires selon les particularités de l'environnement du projet (traduction, graphisme, conception, etc.)

Pilier Prévention :

- Contribuer/ participer à la bonne articulation entre les opérations – groupe safeguarding opés – et les différents interlocuteurs de départements, selon les avancées de leurs plans en matière de prévention.
- Contribuer à l'élaboration d'un guide thématique pour analyser les difficultés d'accès du personnel et des patients aux dispositifs/ mécanismes de signalement.

Rôle transversal :

S'assurer/ veiller à la mise en cohérence des pratiques et informations sur le safeguarding avec les départements supports/ métiers.

Avec le département RH :

- Service du L&D : poursuivre le support apporté pour l'intégration du safeguarding dans les parcours de formation.
- Service recrutement : dès la finalisation du guide « Safe recrutement », s'assurer du bon déroulement du processus.
- RH opés/ POT/ GP : participer à la révision des profils de postes (notamment pour le Chef de mission et le coordinateur de projet) pour assurer l'intégration des pratiques de safeguarding dans les R&R des cadres opérationnels.

Autres départements :

- Sous la référente safeguarding opérationnel, participer aux sessions de travail des chantiers safeguarding menés par dpts supports/ métiers, par exemple dans les domaines de la logistique, de la DSI/ IT opé (SAFER)
- Assurer l'accompagnement et l'expertise safeguarding dans les ateliers ou événements organisés par les dpts métiers (par exemple les sessions de formation du CJP)

Profil recherché

Formation

Diplôme universitaire dans les affaires humanitaires, ou coopération internationale, ou droits humains et leurs équivalents requis. Formation en Safeguarding est un atout.

Connaissances & Expérience

- Solide connaissance des politiques de safeguarding/PSEA, des principes éthiques fondamentaux (principe de « do no harm », confidentialité, consentement éclairé) ainsi que des enjeux socio-culturels dans des contextes humanitaires et/ou médico-humanitaires.
- Une expérience d'au moins trois ans en tant que Safeguarding/PSEA Lead et/ou Coordinateur·rice au sein d'une organisation humanitaire ou médicale constitue un atout majeur.
- Expérience avérée dans la coordination inter-départementale (RH, Opérations, Logistique, Supply, Médical) afin d'intégrer le safeguarding de manière transversale dans les pratiques organisationnelles.

- Expérience dans le développement et la mise en œuvre d'outils, de procédures et de pratiques organisationnelles liés au safeguarding.
- Expertise dans la conception de stratégies d'apprentissage et le développement d'outils pédagogiques (programmes de formation, formations de formateurs – ToT, modules e-learning), adaptés à des publics variés, du personnel de terrain jusqu'à la haute direction.

Qualités & Compétences

- Excellentes capacités de travail collaboratif, en équipe multidisciplinaire et en transversal
- Capacité à vulgariser et à aborder des sujets sensibles auprès de publics divers
- Sens de l'organisation et rigueur dans le développement de procédures et d'outils adaptés
- Capacité à travailler en autonomie et à gérer les priorités
- Excellentes compétences en communication, à l'écrit comme à l'oral

Langues

Maîtrise du français et de l'anglais, à l'écrit et à l'oral

Niveau minimum B2 dans au moins une des deux langues, avec de solides capacités rédactionnelles

Statut et conditions

Statut : CDD de 6 mois à temps plein. Poste cadre, basé à Paris. Télétravail selon les règles en vigueur chez MSF (2 j/sem.).

Conditions : 50,8K€ brut annuel sur 13 mois. 22 jours de RTT par an. Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurants d'une valeur faciale de 12€ (prise en charge à 60% par Médecins Sans Frontières). Prise en charge à 50% du titre de transports en commun.

En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.

Poste à pourvoir : dès que possible.

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

16 avril 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité](#).