Référent.e en échographie au point d'intervention (POCUS) F/H

28 octobre 2026

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Le·la référent·e participe à la définition des politiques et de la stratégie médico-opérationnelle de l'association en apportant la connaissance de sa spécialité et un support dans sa mise en œuvre.

Contexte général

L'intégration de l'échographie au point d'intervention (POCUS) au sein de MSF vise à garantir que les clinicien.nes, qu'ils/elles soient recruté.es localement ou fassent partie du personnel mobile international, disposent des connaissances, des conseils et de l'accès nécessaires pour utiliser de manière appropriée et sélective cet outil de diagnostic dans le cadre de la prise en charge globale des patients, dans des environnements isolés et disposant de peu de ressources.
Il existe actuellement des responsables régionaux POCUS en RDC, au Yémen, au Bangladesh, en RCA et au Soudan du Sud, qui travaillent de manière transversale pour répondre aux besoins POCUS de ces régions.

À la suite du TIC POCUS, qui s'est concentré sur l'expansion, la mise à l'échelle et l'intégration de l'échographie au point d'intervention (POCUS) dans les opérations de MSF, notamment en impliquant le personnel clinique national, MSF France a décidé de poursuivre cette initiative en recrutant un point focal dédié au sein du département médical. Ce poste permettra de dispenser une formation pratique de haute qualité, de soutenir la mise en œuvre continue du POCUS et de se concentrer sur le renforcement des capacités locales au sein des projets OCP, avec un soutien éventuel à d'autres centres opérationnels si nécessaire et si possible.

Pour réaliser ces ambitions, le/la Référent.e POCUS continuera à travailler en étroite collaboration avec les référents médicaux OCP de MSF, les cellules opérationnelles, les projets et les autres référents.e.s POCUS intersectoriels et responsables régionaux afin de soutenir la mise en œuvre du POCUS. Le/la Référent.e élaborera des stratégies POCUS adaptées aux besoins de la mission et coordonnera les besoins POCUS à l'échelle de la section.

I. PLACE DANS L'ORGANISATION

Le/la Référent.e POCUS est hiérarchiquement responsable devant le chef du pôle Diagnostic et fonctionnellement responsable devant le coordinateur de l'intégration clinique et de l'innovation (coordinateur du projet POCUS) et le directeur adjoint médical d'OCP. Il/elle travaille en étroite collaboration avec les référents cliniques du département médical qui s'occupent de l'amélioration du raisonnement clinique. Il/elle coordonnera le programme POCUS au sein du groupe de travail sur l'imagerie diagnostique, par l'intermédiaire du coordinateur de l'intégration clinique et de

l'innovation.

Sur le terrain, le/la Référent.e opère selon un système matriciel : la responsabilité hiérarchique et fonctionnelle reste au niveau du siège, la coordination opérationnelle et l'alignement contextuel étant assurés par l'équipe de gestion de la mission. L'orientation technique reste sous la responsabilité du département médical.

II.OBJECTIFS DU POSTE

Le/la Référent.e POCUS d'OCP aura pour mission :

- Développer, exécuter et évaluer la mise en œuvre des programmes de formation POCUS en cours au sein de OCP, avec des stratégies spécifiques pour renforcer les capacités locales d'enseignement POCUS.
- Agir en tant que Référent.e en échographie au sein du département médical et auprès du personnel du projet au Centre opérationnel de Paris, posséder une connaissance générale des principes du POCUS au sein de MSF et être capable de former les membres du CO à la philosophie et à la mise en place du programme.
- Collaborer avec le groupe de travail sur l'imagerie diagnostique, l'équipe du projet POCUS, le département médical et d'autres sections afin d'améliorer l'utilisation et l'impact du POCUS.
- Assurer la supervision globale de toutes les activités POCUS pour MSF France et soutenir la coordination intersectorielle avec l'équipe du programme POCUS au sens large.
- Servir de référent en échographie pour MSF France pour les travaux pertinents avec MSF Logistique, OCP Biomeds et OCP Télémédecine, en coordination avec l'équipe POCUS.

III.PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- **Référent technique POUR POCUS** : assurer la coordination et le soutien spécifiques à OCP et intersectoriels en tant que référent technique. Les principales tâches comprennent la cartographie stratégique annuelle, la budgétisation, le rôle de personne de contact pour MSF Logistique/Biomed/MedRef/Cells/Telemedicine/Medical supervisors en tant que premier interlocuteur.
    - Promouvoir les meilleures pratiques en matière d'utilisation des ultrasons et renforcer le raisonnement clinique afin de garantir une indication, une interprétation et une intégration appropriées des résultats POCUS dans la prise en charge des patients.
    - Servir de référent technique pour tous les cas de télémédecine liés à l'échographie dans le cadre des projets OCP. Assurer la liaison avec les experts en télémédecine, ainsi qu'avec les coordinateurs des cas cliniques, concernant les cas spécifiques d'échographie au sein de OCP. Faire remonter activement à MSF et à la télémédecine les changements nécessaires pour améliorer le programme.
    - Promouvoir auprès des équipes médicales locales l'utilisation appropriée de la plateforme de télémédecine et, le cas échéant, former les cliniciens à l'utilisation de la plateforme de télémédecine de MSF pour les cas d'échographie.

    - Conseiller et superviser directement la validation, l'achat, la maintenance, l'utilisation quotidienne et la réparation/le remplacement des équipements d'échographie avec les centres d'approvisionnement internationaux, les équipes biomédicales et les équipes de terrain pour tous les projets MSF concernés au sein de OCP.
    - Identifier des solutions et des améliorations dans l'approvisionnement, l'achat et le soutien biomédical de MSF en ce qui concerne les équipements d'échographie, par le biais d'examens des appareils d'échographie, de retours d'information directs au groupe de travail biomédical, de l'élaboration de matériel éducatif et de la formation du personnel concerné.
    - Servir de consultant OCP sur le POCUS. Participer aux réunions médicales ou opérationnelles internes, le cas échéant, et assurer la liaison avec les principales parties prenantes de ce CO (unités médicales, cellule, référents, BioMed, RH, etc.)
    - Fournir des mises à jour trimestrielles sur les activités POCUS de OCP aux partenaires de formation, aux plateformes et aux supérieurs hiérarchiques concernés afin d'assurer l'intégration au sein du mouvement MSF avec d'autres programmes de formation clinique et priorités.

- **Mise en œuvre du POCUS** : analyser les demandes de formation nouvelles/en cours, organiser la formation, informer et soutenir les formateurs POCUS externes et le personnel IMS sur le terrain, collaborer étroitement avec les utilisateurs POCUS existants sur le terrain, contrôler la qualité et assurer un suivi longitudinal.
    - Tout au long de l'année, le/la Référent.e OCP POCUS de MSF aura un rôle très mobile, avec de fréquentes visites sur le terrain consacrées à la formation pratique au POCUS et aux activités de renforcement des capacités. L'objectif est de fournir une formation au POCUS aux nouveaux projets OCP, de consolider les compétences existantes grâce à plusieurs cycles de formation dans le cadre de projets où le POCUS est déjà mis en œuvre, et de mettre particulièrement l'accent sur le développement des capacités locales de facilitation du POCUS dans les régions où l'accès est limité.
    - Fournir des mises en œuvre pratiques sur le terrain chaque fois que cela est possible, en combinant l'expertise technique en échographie (acquisition et interprétation d'images) avec l'expertise médicale/clinique (développement de soins cliniques appropriés basés sur les résultats de l'échographie).
    - Évaluer directement la pertinence de la mise en œuvre du POCUS dans les projets MSF, conseiller les équipes sur l'étendue de la formation, adapter et développer un programme adapté au projet, puis coordonner le déploiement sur le terrain en fonction du contexte spécifique.
    - Servir de mentor technique pour tous les facilitateurs POCUS déployés sur le terrain sous leur responsabilité, y compris pour les briefings techniques, le soutien continu et les débriefings.
    - Assurer la liaison avec le responsable du pool POCUS pour le recrutement, l'affectation et la planification des facilitateurs.

- **Qualité, intégration, durabilité** : le/la Référent.e a pour rôle d'évaluer la qualité de l'utilisation du POCUS au sein de MSF, son intégration dans les soins cliniques et la durabilité du POCUS dans le cadre des projets OCP. L'identification, le développement et le mentorat des futurs leaders, super-utilisateurs et facilitateurs constituent un élément central de ce rôle.
    - Le/la Référent.e a pour rôle de créer des capacités locales et régionales de facilitation POCUS. Ses principales tâches consistent à identifier les cliniciens clés pour la formation des facilitateurs, la co-facilitation, les super-utilisateurs au sein des projets, et à travailler avec les sites formés au POCUS pour créer des opportunités d'enseignement pour ces cliniciens. À terme, le développement de responsables POCUS par pays et les opportunités de leadership décentralisé devraient être prioritaires.
    - Développer des points focaux POCUS dans le cadre du projet et les soutenir dans l'utilisation clinique quotidienne du POCUS dans les projets OCP de MSF, en identifiant et en atténuant les difficultés.
    - Conseiller et soutenir les coordinateurs médicaux et les équipes de projet en vue d'une intégration longitudinale, durable et responsable de l'utilisation de haute qualité du POCUS dans tous les projets MSF pertinents de OCP, y compris la planification budgétaire et la formation annuelle.
    - Soutenir, conseiller et superviser directement les équipes de terrain dans la gestion clinique effectuée à l'aide d'ultrasons. Cela comprend un retour d'information direct pour la gestion de cas cliniques complexes, la mise en relation avec des experts externes en télémédecine et la garantie d'une formation supplémentaire spécifique au contexte sur le POCUS avec une mise en œuvre longitudinale pour tous les OC dans la région sous responsabilité.
    - Contribuer au programme d'échographie en constante évolution au sein de MSF, notamment en intégrant de manière appropriée le POCUS dans les directives cliniques et en fournissant des informations actualisées fondées sur des preuves aux groupes de travail sur les soins cliniques au sein de MSF. Assurer la liaison avec les groupes de travail notamment pédiatrie, chirurgie et soins critiques.
    - Superviser l'impact transformationnel du POCUS grâce à une mise en œuvre de haute qualité de l'échographie afin de modifier les soins cliniques au niveau des projets, régional et international, et identifier les domaines à améliorer.

Profil

Formation

- Médecin diplômé et agréé
- Un certificat de compétence POCUS délivré par un établissement universitaire reconnu (ou un certificat MSF équivalent) est requis.

Expérience

- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle avec une grande expérience dans la réalisation et l'interprétation d'échographies chez les enfants et les adultes. Expérience dans l'enseignement de l'échographie au point d'intervention aux cliniciens.
- Expérience clinique dans plusieurs des domaines suivants : pédiatrie, obstétrique, maladies infectieuses (TB/VIH) et maladies chez l'adulte.
- Expertise de base en échographie spécifique à plusieurs domaines (cardiaque, pulmonaire, obstétrique), avec la volonté d'apprendre/d'acquérir des compétences dans plusieurs autres domaines si nécessaire.

Langues

- Maîtrise de l'anglais ou du français nécessaire : niveau minimum = B2 dans les deux langues. Maîtrise d'une autre langue souhaitable, en relation avec un/des pays concernés par le projet.

Compétences générales

- Maîtrise indispensable de l'informatique (Word, Excel et PowerPoint) ;
- Excellentes compétences en matière de réseautage et de communication
- Expérience avérée et excellence dans l'enseignement et la formation MSF
- Directives cliniques, échographie au chevet du patient Compétences avancées
- Capacité à motiver et à diriger des collègues médecins et à traduire la stratégie et la politiques en pratiques opérationnelles sur le terrain
- Flexibilité pour voyager et consacrer jusqu'à 50 % ou plus de son temps à des déplacements professionnels sur les sites des projets
- Enthousiaste, motivé et autonome ; capable de travailler avec un minimum de supervision dans des contextes difficiles
- Expérience de travail dans des environnements aux ressources limitées avec MSF ou une organisation humanitaire équivalente
- Bonnes compétences en communication écrite et orale
- Une expérience préalable dans le domaine de la recherche est souhaitable

Statut et conditions

Statut : CDD de 12 mois à temps partiel (50%). Poste cadre basé à Paris, grande mobilité avec déplacements fréquents sur le terrain et dans d'autres départements médicaux de MSF. Télétravail selon les règles en vigueur chez MSF (2 j/sem.).

Conditions : 56,1K€ brut annuel sur 13 mois (a prorata du temps partiel). Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurants d'une valeur faciale de 12€ (prise en charge à 60% par Médecins Sans Frontières). Prise en charge à 50% du titre de transports en commun.

Poste à pourvoir : dès que possible

En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

11 novembre 2026

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, veuillez consulter notre politique de confidentialité.