

# Coordinateur.trice stratégies d'influence, Unité Migration (F/H)

23 décembre 2025

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

La section française de MSF est présente dans une trentaine de pays. L'objectif principal du Département des Opérations au Centre Opérationnel de Paris (OCP) est d'améliorer la qualité de la réponse opérationnelle de MSF en formulant, supervisant et en garantissant la mise en œuvre efficace de ses activités médicales humanitaires. Le Département est composé de 8 cellules opérationnelles, d'unités transverses et d'équipes projets.

## Contexte :

Dans le cadre de la mise en place de sa nouvelle unité « Migration », OCP recrute un/une Coordinateur/trice Influence et plaidoyer. OCP développe une Unité « Migration ». Cette Unité est composée d'une Cellule (siège) et d'une Coordination transverse (Terrain). Au sein de la Coordination transverse, les différents Responsables sont chargés de coordonner les activités de leur domaine de compétence pour plusieurs missions engagées dans un champ commun (la migration).

### Finalité de l'Unité « Migration »

A la suite d'une réflexion entamée au sein du département des opérations concernant la spécificité des projets humanitaires auprès des populations migrantes, OCP a décidé de la mise en place d'une unité opérationnelle dédiée à la route migratoire Europe. Cette unité a pour ambition de prendre en charge directement les programmes de son portfolio (aujourd'hui France et Libye), de soutenir et encourager des projets auprès des populations en déplacement conduits par d'autres cellules opérationnelles OCP, et le cas échéant, de soutenir des initiatives au sein du mouvement – à l'instar de ce qui se fait avec les projets de MSF WaCA au Sénégal et en Mauritanie. Nous envisageons également des partenariats opérationnels et de recherche avec des entités hors MSF.

Les enjeux transversaux sur ces pays portent sur la nature d'opérations exigeant le développement d'expertises peu présentes à MSF (protection, juridique, sociale), sur la complexité juridique et administrative des pays, et enfin sur le caractère pesant d'interventions en direction de populations qu'il est particulièrement complexe d'aider.

Spécifiquement, l'unité migration a pour objectifs de

- Développer les connaissances et expertises dans le champ de la migration au sein de MSF OCP,
- Développer et assurer un travail en pluridisciplinarité de façon systématique dans la définition des stratégies et la mise en œuvre des opérations et du secours
- Assurer l'inscription de nos projets dans le paysage de l'aide et de l'accueil incluant la participation à la coordination, la mise en place de soutiens, de collaborations et de partenariats
- Développer/construire un mode de fonctionnement adapté au modèle organisationnel de cette unité en définissant rôles et responsabilités entre les équipes de terrain et celles du siège. L'objectif

est de construire un mode de fonctionnement adapté à la prise en charge des personnes migrantes, induisant de permettre aux missions d'assumer la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle des projets de façon autonome, en s'inscrivant dans le cadre stratégique.

En Libye et en France, il existe deux piliers d'intervention principaux :

- 1) Développer la pluridisciplinarité centrée sur les personnes migrantes en situation de vulnérabilité (à la rue, en détention, victimes de traite et de torture, mobiles et exclues), ayant en effet des besoins qu'il s'agit de couvrir de manière holistique : médicaux, de protection, sociaux et juridiques ;
- 2) Contribuer à l'amélioration des pratiques, voire le cas échéant à un changement de politique, par des actions de communications et de plaidoyer, notamment pour la France concernant les mineurs non accompagnés et en Libye en termes d'accès à la protection et aux évacuations humanitaires.

En France, nous avons trois projets :

- En Ile-de-France. Prise en charge médicale, psychologique, sociale et juridique des jeunes filles en recours de reconnaissance de minorité (Accueil de jour et hébergement) ; clinique mobile avec équipe de bénévoles.
- A Calais. Accueil de jour pour mineurs non accompagnés offrant répit et activités ; cliniques mobiles à destination du public général (adultes, familles, mineurs), incluant des activités de santé mentale.
- A Marseille. Prise en charge médicale, psychologique, sociale et juridique des jeunes garçons en recours de reconnaissance de minorité (accueil de jour inter-associatif et hébergement dont la fermeture est programmée), soutien aux squats.

En Libye, nos opérations sont suspendues depuis la fin mars, par décision d'une agence de sécurité libyenne. Nous avons mis fin aux contrats du personnel libyen le 7 juin et œuvrons au redémarrage de nos activités. Au 27 mars, nos projets consistaient à :

- Deux bases fixes, à Tripoli – mise à l'abri et suivi de patients hospitalisés– et Zuwara – accueil de jour
- Une présence sur les lieux de débarquements des personnes migrantes interceptées en Méditerranée
- Un travail médical et d'orientation dans les centres de détention en fonction de l'espace de travail
- Le projet « Out of Libya » destiné à évacuer des personnes migrantes de Libye vers l'Italie et d'autres pays tiers (dont la France)
- Un soutien au programme national de lutte contre la tuberculose.

Des intentions de travail dans d'autres contextes et situations sont actuellement à l'examen, notamment en France et en Tunisie.

**Mission :**

Sous la responsabilité hiérarchique du responsable de l'Unité, vous initiez, animez, et coordonnez la mise en œuvre des stratégies d'influence au sein de l'Unité migration.

La stratégie d'influence est partie intégrante des activités de l'Unité migration. Elle a pour objectif de contribuer à l'évolution des pratiques et des politiques en influençant à la fois les responsables politiques et l'opinion publique en faveur du respect des droits des personnes en migration. Pour ce faire, elle s'appuie sur des actions de communication stratégique, sur le témoignage des personnes accompagnées par MSF, ainsi que sur le partage des difficultés rencontrées par l'organisation dans son travail. Elle vise également à créer, développer ou soutenir des initiatives de plaidoyer, collectives ou non, destinées à alerter les responsables concernés et à encourager des changements concrets de pratiques et de politiques.

L'Unité migration est également animée de la volonté de développer un narratif commun sur la migration, afin d'établir des liens entre les pays de départ, de transit et d'arrivée des personnes en

migration, où MSF gère des projets.

La « migration » est un champ marqué par des ententes, collaborations, conversations entre experts, militants, activistes, artistes et, acteurs du plaidoyer et de la communication des ONG, journalistes. Le/la coordinateur.trice influence s'appuie sur son intégration et sa maîtrise dans ce champ pour mettre en œuvre son activité.

La nouveauté du poste au sein de l'organisation nécessitera de la part de son/sa titulaire une collaboration avec les autres cellules afin de favoriser les échanges de pratiques.

**Principales activités :**

### **1. Définition des stratégies d'influence**

- **Élaborer, en concertation avec les terrains et le siège, en particulier le département de la communication les stratégies d'influence de l'Unité migration.**
- **Encourager l'harmonisation des « stratégies pays » de façon que les stratégies d'influence « migration » englobent les enjeux principaux des pays concernés et fassent apparaître, dans la mesure du possible, un fil conducteur.**
- **Identifier et prioriser les actions d'influence selon les contextes opérationnels et politiques.**
- **Stimuler la réflexion interne sur les enjeux migratoires et la place de MSF dans ces débats.**

### **2. Veille et analyse**

- **Assurer une veille informationnelle, médiatique et politique, sur les pratiques et politiques migratoires, avec un focus sur l'espace euro-africain. Les évolutions contextuelles dans les aires latino-américaine et Asie-Pacifique pourront également être prises en considération lorsqu'elles font échos aux réalités observées dans nos aires d'intervention.**
- **Contribuer à l'analyse critique de ces politiques et pratiques, et nourrir la production de positionnements MSF.**
- **Produire et diffuser des notes d'analyse et outils à destination des équipes internes et des partenaires externes.**

### **3. Coordination et pilotage**

- **Coordonner la mise en œuvre opérationnelle des stratégies d'influence**
- **Garantir la cohérence des messages produits par l'Unité migration et leur articulation avec le département communication et les autres sections MSF.**

- **Encadrer les éventuels collaborateurs placés sous sa responsabilité et assurer le suivi budgétaire des activités dans le cadre du budget alloué au sein de l'Unité migration.**
- **Assister aux réunions intersection sur la migration (Intersection Migration Advocacy Call) et aux réunions inter-desk lorsque cela est nécessaire pour discuter du positionnement public, et des activités de plaidoyer menées par les différentes sections de MSF.**
- **Définir les objectifs de collecte de données sur la migration afin de pérenniser et aligner la collecte de données dans les pays de l'unité.**
- **Harmoniser les outils de collecte de témoignages.**

#### **4. Communication**

- **En lien avec le.la chargé.e de communication, contribuer à analyser et valoriser les contenus de terrain (témoignages, photos, vidéos, récits).**
- **Soutenir le.la chargé.e de communication et en lien avec les pôles spécialisés (médical, santé mentale, protection) et avec les responsables communication pays dans la déclinaison des objectifs opérationnels en stratégies de communication (messages, cibles, canaux, outils.**
- **Soutenir le.la chargé.e de communication dans la définition des besoins et des réponses concernant la formation des équipes opérationnelles en tant que contributeurs clés à la communication, par exemple par le biais de formations aux médias.,**

#### **5. Plaidoyer**

- **Définir et mettre en œuvre les stratégies d'influence visant à améliorer les politiques publiques affectant les personnes migrantes.**
- **Organiser et coordonner les activités de plaidoyer : analyses, prises de position, diffusion de messages et actions d'influence.**
- **Développer et entretenir le dialogue avec décideurs, acteurs institutionnels et politiques.**
- **En concertation avec les responsables de communication et de plaidoyer des pays de l'Unité, construire et consolider des alliances inter-associatives et représenter MSF dans les collectifs, groupes de travail et événements publics.**
- **Suivre et évaluer les actions de plaidoyer et contribuer à leur capitalisation.**

**Relations de travail :**

- Hiérarchie directe : Responsable de l'Unité migration.
- Collaborations principales :
  - o Équipes terrain et coordinateurs de l'Unité migrations.
  - o Département communication, en particulier le/la chargé.e de communication désigné.e pour soutenir le travail de l'unité Migrations
  - o Département juridique intersection
  - o Autres sections MSF et partenaires inter-associatifs.

**Profil recherché****Formation et expérience :**

- Minimum 3 ans d'expérience dans la coordination communication/plaidoyer.
- Expérience de terrain humanitaire indispensable ; une expérience MSF est un atout.

**Compétences :**

- Maîtrise des approches et outils de communication et de plaidoyer.
- Solides capacités de coordination et de travail en réseau.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse.
- Bonne compréhension des enjeux liés aux migrations et aux contextes humanitaires.

**Langues :** Anglais et français : niveau C1 - Arabe apprécié.

**Statut et conditions :**

**Statut :** CDD de 12 mois à temps plein. Poste cadre, basé à Paris. Télétravail selon les règles en vigueur chez MSF (2 j/sem.).

**Conditions :** 50.4K€ brut annuel sur 13 mois. 22 jours de RTT par an. Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurants d'une valeur faciale de 12€ (prise en charge à 60% par Médecins Sans Frontières). Prise en charge à 50% du titre de transports en commun. Si CDD : En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.

**Poste à pourvoir :** Dès que possible.

*A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.*

## Date limite de dépôt de candidatures

13 janvier 2026

*MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité](#).*