



Chargé.e de projet opérations - santé des femmes (F/H)

18 août 2025

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Sous la supervision hiérarchique du directeur adjoint des opérations et la supervision fonctionnelle du directeur médical adjoint le / la chargé.e de projet opé santé des femmes sera responsable sur les thématiques Accès à l'avortement, Accès à la contraception, Déclinaison adaptée aux terrains d'initiatives type « Maison des femmes », en collaboration étroite avec le département médical (équipe santé des femmes, santé mentale, HP, nut...) et les autres départements supports

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations aux prises avec des crises menaçant leur survie, principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française de MSF est présente dans une trentaine de pays. Dans le cadre d'un accroissement temporaire d'activité, nous recherchons un-e chargée de projet pour nos opérations en lien avec la santé de la femme.

Contexte : L'objectif principal du Département des Opérations au Centre de Paris Opérationnel (OCP) est d'améliorer la qualité de la réponse opérationnelle de MSF en formulant, supervisant et en garantissant la mise en œuvre efficace de ses activités médicales humanitaires. Dans le cadre de la thématique protection/accès aux soins médicaux des femmes victimes de violence (dont avortement sécurisé), l'objectif du projet est : - De canaliser l'apport du siège afin de soutenir efficacement les opérations sur les terrains - De poursuivre le travail déjà effectué concernant les soins d'avortement, de contraception - De Conduire les discussions, réflexions sur les activités transversales de type « maison des femmes » plus spécifiquement dans les contextes de violence, jusqu'à sa mise en œuvre.

Missions

Sous la supervision hiérarchique du directeur adjoint des opérations et la supervision fonctionnelle du directeur médical adjoint le / la chargé.e de projet opé santé des femmes sera responsable sur les thématiques Accès à l'avortement, Accès à la contraception, Déclinaison adaptée aux terrains d'initiatives type « Maison des femmes » et en collaboration étroite avec le département médical (équipe santé des femmes, santé mentale, HP, nut...) et les autres départements supports, le titulaire du poste sera chargé :

1/ De gérer et coordonner le groupe de travail médico-opérationnel :

Sur le volet déclinaison adaptée aux terrains d'initiatives type « Maison des femmes » : mener la réflexion en interne sur ce type de modèle qui offre une action coordonnée à la fois sur le plan : médical, social, protection, santé mentale, accès SAC, contraception), identifier 1 ou 2 projets pilotes à accompagner en co-construisant la démarche avec le département médical tout en

impliquant aussi les autres département vu la transversalité du sujet, l'objectif étant à terme de constituer un modèle susceptible d'être pris en main en autonomie par les terrains :

- **Travail de fond : élaborer la note d'intention et le cadrage (problématisation, vision, finalités, stratégie) et les plans d'actions associés : séquençage, constitution des sous-groupes, livrables, pilotes, calendrier, budget**
- **Identifier les projets pilotes sur les terrains d'intervention et leurs besoins respectifs**
- **Préparer les moyens afin d'effectuer un retour d'expérience, la remontée des données et la capitalisation**

Sur les volets Accès à l'avortement et Accès à la contraception

- **Mettre à jour les plans d'actions : séquençage, constitution des sous-groupes, livrables, pilotes, calendrier, budget**
- **Réviser et améliorer les outils et process nécessaires puis poursuivre leur déploiement en support à la mise en place des soins notamment pour l'IVG et la contraception. Les outils en place relevant de l'intersection, ce dossier devra être porté et soutenu par la direction.**
- **Assurer le support après la mise en oeuvre en maintenant un contact direct avec le projet et la coordination pour garantir la durabilité des soins.**

2 / Plus généralement, sur les deux volets :

Validation :

Production du travail de fond puis rendu de compte et arbitrage :

- **Planifier des réunions de travail et suivis dossiers de manière régulière avec les directeurs adjoints en charge (réunions mensuelles fixes)**
- **Planifier de manière semestrielle le rendu de compte et les éventuels arbitrages à soumettre au Copil constitué de la Présidence, DG, DirOp, Direction médicale, Présidence**

Contribution :

- **Animer la transversalité et la pluridisciplinarité : planification des réunions, temps de travail auprès des référents médicaux Sage-femme/SGBV, Santé mentale, et points focaux juridique, sécurité, formation, santé communautaire, soins centres sur le patient, eHealth, protection...**

- **Déterminer les contributions pertinentes en fonction des expertises identifiées comme nécessaires en interne (exemple : RH, L&D, sécu, ILD, asso, Op etc) et y compris en établissant les contacts nécessaires auprès des différentes sections ayant développé des programmes similaires et de même en externe**

Appropriation :

- **Assurer la circulation de l'information et du suivi des plans d'actions au niveau médico-opérationnel : Pipo, cellules, PIM, terrains (projets/coordination)**
- **Pour favoriser la pérennité des actions qui seront mises en place et passer du mode « projet incubé par le siège » à une prise en main des terrains en autonomie : proposer un modèle type susceptible d'être pris en main en autonomie par les terrains**

Activités :

- **Poursuivre l'entretien de la dynamique partenariale avec des associations locales et internationales oeuvrant sur ces sujets, représentation dans les cercles d'influence, politique ou décisionnaire**
- **Visites terrain, support à distance, formation ou mise en place d'ateliers de sensibilisation (s'appuyer sur le service L&D et les ressources disponibles)**
- **Compiler et maintenir des rapports et des enregistrements rapidement et avec précision (s'appuyer sur le support d'un.e stagiaire et/ou alternant.e)**
- **Rechercher et maintenir une connaissance pratique des problèmes émergents et des tendances**
- **Participer aux réunions du mouvement sur les thématiques liées au poste**

Management : Référente Support Avortement + stagiaire et/ou alternant

Profil recherché :

Expérience / formation

- **Expérience terrain et connaissance des opérations MSFOCP**
- **Qualifications de sage-femme, infirmier, médecin, expérience en gestion de projet pour un non médical**

Compétences

- **Solides compétences interpersonnelles et diplomatie : faciliter l'émergence de compromis pour tendre vers des positions communes pour mettre en oeuvre des solutions orientées vers le mieux-être des patientes sur un sujet politique et qui cristallise des positionnements tranchés**
- **Bonnes capacités d'organisation et de planification réaliste, sens de la prise d'initiatives, autonomie**

Langues : Français courant (C1) / Anglais B2

Spécificités du poste

Statut : CDD de 12 mois à temps plein. Poste cadre basé à Paris avec déplacements sur les terrains MSF à prévoir. Télétravail selon les règles en vigueur chez MSF (2 j/sem.).

Conditions : 50,4K€ brut annuel sur 13 mois. 22 jours de RTT par an. Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurants d'une valeur faciale de 12€ (prise en charge à 60% par Médecins Sans Frontières). Prise en charge à 50% du titre de transports en commun. .

Poste à pourvoir : Asap

En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Type de contrat

CDD

Date limite de dépôt de candidatures

8 septembre 2025

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)