



# Responsable Animation et Transformation de la Fonction RH (F/H)

21 août 2025

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Dans le cadre d'une création de poste, nous recherchons un.e Responsable Animation et Transformation de la Fonction RH.

## Contexte

Dans un environnement en constante évolution, la fonction RH doit se réinventer pour répondre de manière agile et pertinente aux nouveaux enjeux organisationnels. Au-delà de l'indispensable gestion des processus et de la conformité, elle doit s'affirmer comme un véritable partenaire stratégique de la mission sociale, en renforçant son influence sur les décisions clés, en accompagnant les transformations, en promouvant l'épanouissement personnel et professionnel, et en assurant la viabilité des opérations.

## Mission

Sous la supervision directe du Directeur des Ressources Humaines, le Responsable Animation et Transformation de la Fonction RH joue un rôle clé dans cette dynamique d'évolution continue. Il/ elle mobilise, structure et impulse une dynamique d'évolution, d'adaptation, et d'innovation continue de la fonction RH, pour en faire un levier stratégique au service de la mission sociale. Sous l'impulsion de la Direction RH, il / elle agit comme facilitateur·rice, de catalyseur·rice de synergies et de moteur d'innovation au sein des différentes composantes RH.

## Mission Principales :

### 1. Structuration et coordination de la filière métier RH

- Contribuer à la définition et l'ajustement des stratégies de recrutement, d'onboarding et de développement des parcours et des compétences, en lien avec les parties prenantes clés.
- Organiser et animer les instances transverses de gestion de la filière RH (comité de pilotage, groupes de travail spécifiques, etc.) et assurer leur bonne articulation avec les autres dispositifs de pilotage métiers (Finance, Opérations, etc.).

- **Coordonner le suivi du plan d'action de la filière métier RH et assurer les orientations de la Direction RH et du Comité de pilotage de la filière.**

## **2. Animation de la communauté RH**

- **Créer et animer des espaces d'échange pour diffuser des bonnes pratiques, renforcer l'engagement, et stimuler la collaboration au sein de la fonction.**
- **Coordonner l'organisation d'événements fédérateurs (semaines de coordinations, ateliers de travail, webinaires, etc.) pour renforcer l'engagement collectif autour des enjeux RH.**
- **Soutenir et stimuler la dynamique d'appartenance à la communauté RH en valorisant les initiatives, engagement, et expériences pertinentes.**

## **3. Transformation organisationnelle de la fonction RH**

- **Suivre et analyser les indicateurs clés relatifs à l'état de la fonction RH (équilibres d'équipe, charge de travail, satisfaction, etc.) afin d'anticiper tensions, risques et opportunités d'ajustement.**
- **Évaluer l'organisation de la fonction RH et proposer des évolutions structurelles pour renforcer coordination, clarté des rôles et efficacité collective (siège, régions, terrain, intersection...).**
- **Contribuer aux chantiers d'architecture RH (révision de référentiels, décentralisation...) en assurant cohérence et alignement avec les orientations stratégiques.**
- **Tracer, capitaliser et modéliser les évolutions structurelles (création de services, réajustement des périmètres, nouveaux rôles) à travers des supports visuels et des outils de pilotage.**

## **4. Gestion des connaissances & communication interne RH**

- **Contribuer à la structuration, à la cohérence et à l'efficacité de la communication interne RH, en lien avec les évolutions organisationnelles et les orientations de la fonction RH.**
- **Développer des dispositifs de gestion des connaissances pour faciliter la capitalisation, la mutualisation des expériences et l'accès aux ressources clés.**

- **Veiller à la clarté et à l'accessibilité des outils et messages RH diffusés à l'ensemble des parties prenantes.**

#### **Missions transversales :**

- **Accompagner l'intégration des évolutions culturelles et organisationnelles (Safeguarding, DEI, Green, Duty of Care & Solidarité, etc.) au sein de la fonction RH.**
- **Faciliter la compréhension et la lisibilité des enjeux RH auprès des parties prenantes, pour renforcer l'alignement entre besoins opérationnels et institutionnels et réalités de la fonction RH.**
- **Selon les besoins, contribuer à la coordination fonctionnelle de ressources ou d'expertises mobilisées autour de la transformation RH et de son pilotage stratégique.**

#### **Profil recherché**

#### **Expérience & aptitudes :**

- **Expertise confirmée en transformation RH et en analyse des dynamiques organisationnelles dans des contextes internationaux complexes.**
- **Expérience terrain significative, idéalement avec MSF, avec une compréhension fine des enjeux RH liés aux opérations humanitaires, notamment en situation d'urgence.**
- **Expérience démontrée en conduite de projets RH transversaux ou de transformations organisationnelles.**
- **Capacité à fédérer, faciliter et accompagner le changement dans des organisations complexes.**
- **Excellentes compétences en communication, posture d'écoute, de facilitation et sens de la collaboration interculturelle.**
- **Sens stratégique, créativité et agilité en environnement instable.**

**Langues :** Maîtrise du français et de l'anglais (niveau B1 écrit et oral).

#### **Spécificités du poste**

**Statut :** CDD 18 mois - Cadre - Temps plein basé à Paris. Télétravail selon les règles en vigueur à MSF (2 j/semaine). Disponibilité à effectuer des déplacements ponctuels à l'international.

**Conditions : 50,4K€ brut annuel sur 13 mois. 22 jours RTT par an. Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurants d'une valeur faciale de 12€ (prise en charge à 60% par MSF). Prise en charge à 50% de l'abonnement transport en commun.**

**Poste à pourvoir : Dès que possible**

*En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.*

*A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.*

**Type de contrat**

CDD

**Date limite de dépôt de candidatures**

7 septembre 2025

*MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)*