

Chargé.e de Rémunération et Emplois (F/H)

24 juin 2025

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Ouverture dans le cadre d'une création de poste.

Dans le cadre de la transition vers un nouveau système de pesée des postes (Global Grading Framework) qui sera commun à tout le mouvement MSF et pour accompagner les étapes préalables tout en assurant la gestion des affaires courantes, nous recherchons un.e Chargé.e Rémunération et Emploi pour une mission de 12 mois.

Sous la Responsabilité hiérarchique de la RRH Siège et fonctionnelle de la Responsable Comp&Ben et en lien avec le service Politique et Outils terrain, le/la Chargé.e de mission Rémunération et Emploi participe à la définition, à la mise en œuvre et au suivi des politiques de rémunération et de gestion des emplois au sein de l'organisation.

Missions et activités principales :

Conseil, mise en place et suivi de la politique salariale

- Veiller à ce que le cadre de rémunération et de gestion des emplois, soit en phase avec les principes, la stratégie et les besoins de l'organisation ; Identifier et analyser les éventuels écarts et incohérences ; Proposer des mesures d'ajustement.
- Veiller à la bonne application des procédures et des pratiques RH relatives à ce champ d'activité, proposer les mises à jour le cas échéant, suivre et évaluer leur actualisation.
- Effectuer la pesée des emplois pour aide à la prise de décision de la Responsable Rémunération et Avantages Sociaux et de la Responsable RH concernant la cotation des niveaux et des échelons
- Proposer, mettre en place, préparer et animer les Comités de cotation mensuels : préparer les demandes, aide à la décision, assurer l'interface avec les demandeurs, organiser et documenter les conclusions.
- Animer la diffusion de l'information auprès des managers et des points focaux concernant la politique salariale (fiche pédagogique, webinaire, guides, benchmark),

- Sensibiliser l'ensemble des parties prenantes sur les problématiques et enjeux critiques du périmètre d'activité.
- Former et accompagner les points focaux et/ou les Assistantes au niveau de chaque département pour déterminer les besoins d'emploi et leur évolution
- Contribuer à l'analyse et la veille globale sur l'évolution des systèmes de rémunération (benchmark, participation aux enquêtes de rémunération ou groupes de travail rémunération)
- Apporter son concours à divers dossiers spécifiques en lien avec son champ d'activité (exemple : NAO, plan d'épargne retraite)

Référentiel d'emplois

- Venir en support des managers pour mettre à jour ou créer les fiches emploi-repère
- Préparer et réaliser la maintenance & cohérence de la cartographie des emplois (grille de fonction)
- Assurer la maintenance du référentiel dans les SIRH (Workday - Ligo et TalentSoft-HRGo)

Projet de transformation :

- Contribuer au nouveau référentiel d'emploi (référentiel siège vers GGF) : table des concordances entre le système actuel et le futur système (GGF), contribuer ponctuellement aux Groupes de Travail, Accompagner le changement
- Modéliser l'impact des évolutions de postes et de système en termes de masse salariale

Fiabiliser les données de rémunération, analyser son activité et collaborer à la réalisation d'un outil de reporting (exemple : tableau de suivi de l'évolution de la masse salariale liée aux changements de cotation et indicateurs associés).

Contribuer au développement de la transversalité : partager les informations et les connaissances, développer la capacité à travailler avec les autres services ou départements dans le cadre de la gestion de projets transverses.

Profil recherché

Expérience

- Titulaire d'un diplôme de niveau supérieur en RH avec spécialité C&B (ou expérience équivalente)
- Une expérience de 2 ans minimum en gestion de la rémunération est indispensable
- Une expérience professionnelle sur le terrain avec une ONG internationale sur des projets RH/rémunération du personnel est atout

Langues

- Français courant et Anglais niveau B2

Connaissances

- Maîtrise des fondamentaux de la GPEC
- Connaissance des techniques de gestion de projet
- Maîtrise d'une méthodologie de scoring ou de pesée d'emplois – De préférence la méthode Hay
- Aisance rédactionnelle
- Très bonne maîtrise des outils informatiques : Excel (power BI est un plus)

Aptitudes/savoir-être

- Aptitude à coopérer et porter les sujets : la rémunération est un élément sensible qui nécessite une capacité à accueillir les demandes individuelles, poser et expliciter les limites ainsi que le cadre collectif
- Rigueur
- Qualités d'analyse et de synthèse
- Sens du dialogue et qualité d'écoute
- Diplomatie et sens de la confidentialité

Spécificités du poste

Statut : CDD de 12 mois à temps plein. Poste cadre, basé à Paris. Télétravail selon les règles en vigueur chez MSF (2 j/sem.).

Conditions : 47,3K€ brut annuel sur 13 mois. 22 jours de RTT par an. Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurants d'une valeur faciale de 12€ (prise en charge à 60% par Médecins Sans Frontières). Prise en charge à 50% du titre de transports en commun.

Poste à pourvoir : septembre 2025

En raison de contraintes administratives liées à la durée du contrat, les candidats doivent déjà disposer d'une autorisation de travail en France (citoyen de l'Union européenne) ou d'un titre de séjour leur permettant de travailler sur le sol français.

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

15 juillet 2025

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)