

# Mission France - Chef-fe de Mission (F/H)

16 juin 2025

**Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.**

**Ce poste est ouvert au sein de notre nouvelle unité « Migration ».**

## **Contexte :**

**OCP développe une Unité migration. Cette Unité sera composée d'une Cellule (siège), des chef-fes de mission et d'une Coordination transverse (Terrain).**

## **Finalité de l'unité migration**

**A la suite d'une réflexion entamée au sein du département des opérations concernant la spécificité des projets humanitaires auprès des populations migrantes, OCP a décidé de la mise en place d'une unité opérationnelle dédiée à la route migratoire Europe. Cette unité a pour ambition de prendre en charge directement les programmes de son portfolio (aujourd'hui France et Libye), de soutenir et encourager des projets auprès des populations en déplacement conduits par d'autres cellules opérationnelles OCP, et le cas échéant, de soutenir des initiatives au sein du mouvement – à l'instar de ce qui se fait avec les projets de MSF Waca au Sénégal et en Mauritanie.**

**Les enjeux transversaux sur ces pays portent sur la nature d'opérations exigeant le développement d'expertises peu présentes à MSF (protection, juridique, sociale), sur la complexité juridique et administrative des pays, et enfin sur le caractère pesant d'interventions en direction de populations qu'il est particulièrement complexe d'aider.**

**Spécifiquement, l'unité migration a pour objectifs de :**

- Développer les connaissances et expertises dans le champ des Migrations au sein de MSF OCP,
- Développer et assurer un travail en pluridisciplinarité de façon systématique dans la définition des stratégies et la mise en œuvre des opérations et du secours
- Assurer l'inscription de nos projets dans le paysage de l'aide et de l'accueil incluant la participation à la coordination, la mise en place de soutiens, de collaborations et de partenariats.
- Développer/construire un mode de fonctionnement adapté(e) au modèle organisationnel de cette unité en définissant rôle et responsabilités entre les équipes de terrain et celles du siège. L'objectif est de construire un mode de fonctionnement adapté à la prise en charge des personnes migrantes, induisant de permettre aux missions d'assumer la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle des projets de façon autonome, en

s'inscrivant dans le cadre stratégique.

### **En France, nous avons trois projets :**

- En Ile-de-France. Le projet est ouvert depuis décembre 2017. Orienté dès les origines sur la prise en charge médicale, psychologique, sociale et juridique des mineurs non accompagnés en recours (accueil de jour et hébergement), il a connu une évolution importante en se spécialisant sur le public des jeunes filles en recours de reconnaissance de minorité. S'y ajoute une activité de clinique mobile animée par une équipe de bénévoles
- A Calais. Ouvert à l'été 2023. Accueil de jour pour mineurs non accompagnés offrant répit et activités ; cliniques mobiles à destination du public général (adultes, familles, mineurs), incluant des activités de santé mentale. Une activité de maraudes littorales en soutien à Utopia 56 est en voie d'élaboration.
- A Marseille. Prise en charge médicale, psychologique, sociale et juridique des jeunes garçons en recours de reconnaissance de minorité (accueil de jour inter-associatif et hébergement dont la fermeture est programmée), soutien aux squats.

**Le volet politique et plaidoyer est central sur cette mission qui évolue dans un pays ayant les moyens mais qui néglige les populations migrantes. Nous cherchons donc à obtenir des changements effectifs de politiques et de pratiques. Concernant les mineurs non accompagnés en recours, nous devons particulièrement porter le principe « d'intérêt supérieur de l'enfant » en faisant reconnaître la notion de présomption de minorité afin que les MNA soient traités et protégés comme des mineurs tant que leur majorité n'est pas définitivement établie. De même en poussant pour des évaluations de minorité de qualité et standardisées d'un département à l'autre. A ces fins, nous développons des stratégies allant de l'approche pluridisciplinaire pour aider les jeunes tout en documentant les défaillances du système et en poussant pour des corrections effectives, des contentieux stratégiques afin de contraindre les administrations et l'Etat à prendre en charge ou encore au travers nos positionnements publics. Au sein de ce public particulier, nous avons souhaité accorder une attention particulière aux jeunes filles, dont la prise en charge par l'Etat est plus encore déficitaire, et le tissu associatif, démuné. En outre, la mission pourrait participer à l'accueil et la prise en charge médicale de familles évacuées de Libye (pont humanitaire).**

**Enfin, la mission France maintient une veille concernant la situation des migrants dans sa globalité (intervention ponctuelle en santé, appui aux associations locales, veille concernant les refoulements aux frontières etc.).**

### **Responsabilités :**

- Être responsable de la réponse opérationnelle de MSF au sein de la Mission et contribuer au sein de l'Unité à définir la stratégie opérationnelle sur la route migration.
- Coordonner l'exécution des programmes de MSF, identifier les défis humanitaires, représenter les intérêts de MSF devant des tiers.
- Veiller au respect de la charte, des normes éthiques et des politiques de MSF, ainsi que des lois et règlements internationaux et nationaux, afin d'atteindre les objectifs organisationnels et les objectifs de qualité de la Mission.
- Sur cette mission, il est demandé que le/la CDM soit porté.e sur la représentation, le plaidoyer, les positionnements publics et le développement de partenariat et de

collaboration.

- Initier et diriger la stratégie opérationnelle à l'échelle de la mission, y compris au niveau national, le plan annuel, le budget et les cadres stratégiques. Diriger l'équipe de coordination transversale en bonne entente avec les autres chefs de mission et le responsable de l'Unité en transformant les objectifs stratégiques en activités opérationnelles. Suivre l'évolution des politiques et stratégies générales de MSF et adapter le plan annuel de la mission en conséquence.
- Continuer le développement des réseaux en région et maintenir une veille sur la situation des MNA à un niveau national ; développer notre réseau sur le sujet de la traite humaine ; maintenir la veille opérationnelle nationale afin de répondre aux situations d'urgence (mineurs et adultes) ; maintenir la collaboration aux frontières avec la CAFI (coordination aux frontières intérieures) pour dénoncer par des actions de contentieux, les manquements aux droits fondamentaux des exilés et des MNA en particulier.
- Représenter MSF auprès des acteurs extérieurs (autorités nationales, ONG, donateurs, organisations militantes/associations, médias, etc.)
- Intégrer une politique de contentieux juridique et de communication interne et externe pour que la mission puisse plaider en faveur du changement.
- Diriger la mise en œuvre des activités pluridisciplinaires de la mission.
- En collaboration avec les autres acteurs impliqués sur la migration, initier, coordonner et développer des stratégies à court et à long terme dans le pays.
- Évaluer les progrès et les résultats des activités pour s'assurer que les objectifs sont atteints et en rendre compte au Siège. Tenir le personnel de la mission et le siège au courant des questions liées au contexte et à la sécurité.
- Être responsable de la planification et de la coordination de toutes les ressources humaines, matérielles et financières pour assurer la performance globale de la mission.
- Diriger la mission et son personnel, fournir une vision claire de l'orientation de la mission et réunir le personnel au-delà des frontières fonctionnelles et géographiques pour atteindre les objectifs de la mission. S'assurer que le caractère associatif de MSF est reflété dans le briefing de tout le personnel de MSF.
- Mettre en œuvre la politique de ressources humaines en lien avec les GRH sièges et la cellule et s'assurer que MSF agit en tant qu'employeur responsable en termes de conditions de travail et de réduction des risques pour la sécurité et la santé.
- S'assurer que le personnel, l'équipe de coordination et les partenaires sont au courant des stratégies, des ambitions et des plans de mise en œuvre de la mission. Assurer la circulation interne et externe de l'information.
- Produire tous les rapports requis sur la planification et les résultats des programmes conformément à la fréquence de reporting du siège.
- Être responsable de tous les aspects sécuritaires de la mission et notamment des aspects de protection de nos bénéficiaires principalement mineurs.

### **Profil recherché**

### **Intérêt pour la thématique « migration ».**

## Formation & expérience

- Au moins trois ans à des postes de direction dans le domaine de l'aide humanitaire (coordinateur·rice de projet, chef·fe de mission).
- Expérience essentielle avec MSF ou d'autres ONG.
- Expérience de travail essentielle dans les pays en développement et sur le sujet de la migration.
- Diplômes en santé publique, relations internationales ou paramédicale est un plus.

## Langues

- Français et Anglais courant à l'écrit et à l'oral.

## Connaissances & aptitudes

- Connaissances informatiques essentielles (Word, Excel et Internet).
- Vision stratégique et leadership d'équipe pluridisciplinaire dans les domaines médicaux, juridiques et sociaux.
- A l'aise avec la représentation, le plaidoyer, la communication publique.
- Porté·e sur le partenariat et la collaboration avec de nombreux acteurs tant les pouvoirs nationaux et locaux, les administrations, associatifs, militants, droits de l'homme.
- Flexible et disponible.

**Type de contrat :** CDI à temps plein avec un engagement minimum de 2 ans.

**Conditions :** 4 278,93€ mensuels brut sur 13 mois. 22 jours de RTT par an. Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurants d'une valeur faciale de 12,00€ (prise en charge à 60% par MSF). Prise en charge à 50% du titre de transports en commun ou équivalent.

**Poste à pourvoir :** Septembre 2025

### **POUR POSTULER**

Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation, CV et copie de diplôme obligatoires) par mail avant le 06 juillet inclus **avec la référence suivante en objet :**

**CHEF.FE DE MISSION\_MISSION FRANCE\_NOM\_PRENOM**

**À : [msff-france-recrutement@paris.msf.org](mailto:msff-france-recrutement@paris.msf.org)**

**ATTENTION : Nous ne prendrons en compte que les candidatures envoyées par mail à l'adresse ci-dessous. Celles transmises uniquement via Indeed ou tout autre canal ne seront pas examinées. De plus, toute candidature sans lettre de motivation ne sera pas étudiée.**

*A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.*

## **Type de contrat**

CDD

## **Date limite de dépôt de candidatures**

5 juillet 2025

*MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)*